

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลโคกสำโรง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนด มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. ปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ๒. การนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สะดวก และรวดเร็ว	ส. นักปลัด กองยุทธศาสตร์ฯ	ม.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๕	๑. มีการประชาสัมพันธ์ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการให้บริการประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตมิให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร	
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	กองยุทธศาสตร์ฯ	มี.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๕	คำสั่ง เทศบาลตำบลโคกสำโรง เลขที่ ๑๓๕/๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างกองยุทธศาสตร์ฯ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๑. แจ้งผู้ดูแลระบบปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น จัดให้มีช่องทางร้องเรียนทุจริตแยกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป, ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารพนักงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และเพิ่มช่องทางติดต่อ, จัดให้มีช่องทางปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป</p>	<p>กองยุทธศาสตร์ฯ</p>	<p>ม.ค.๖๕ - เม.ย. ๖๕</p>	<p>ผู้ดูแลระบบดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มช่องทางร้องเรียนทุจริตแยกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป - ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารพนักงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และเพิ่มช่องทางติดต่อ - จัดให้มีช่องทางปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป 	
<p>๔. การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. การประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี ๒. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๓. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p>	<p>กองยุทธศาสตร์</p>	<p>ม.ค.๖๕ - เม.ย. ๖๕</p>	<p>ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเมื่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร</p>	