



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสำโรง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ อัตรာ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรာ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโคกสำโรงจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรာ ดังนี้

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรာ

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรာ ดังนี้

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรာ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่นำรังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็น/.....

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่เริ่มจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และสำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักรบต นักบวช ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และจะได้รับอัตราค่าตอบแทน รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง **ในระหว่างวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗** ในวันและเวลาราชการ **ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.** (เว้นวันหยุดราชการ) ณ งานการเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกินครึ่งตัวและไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (นับถึงวันสมัคร) โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป

๓.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร (๑๐ มกราคม ๒๕๖๗) ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ภาษาไทย ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร (๑๐ มกราคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๖ สำเนาปริญญาบัตร/....

๓.๒.๖ สำเนาปริญญาบัตร สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่า เป็นผู้มีความรู้คุณวุฒิการศึกษา ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร (๑๐ มกราคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตร ของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

๓.๒.๗ สำเนาใบสำคัญทางทหาร ได้แก่ สด.๙ และ สด.๔๓ หรือ สด.๘ (กรณีผู้สมัครเพื่อเข้ารับ การสรรหาและเลือกสรรเป็นเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๘ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (กรณีชื่อตัวและ หรือชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารที่ยื่นในการสมัคร ผู้สมัครต้องลงนามรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเองทุกฉบับ

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศนี้ นี้ ถือว่าผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรเป็นผู้ลงลายมือชื่อสมัครและรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครถูกต้อง และเป็นความจริง ทุกประการ หากผู้สมัครจงใจรอกข้อมูลหรือแนบหลักฐานอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญา ฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

๔.๒ ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและ รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตาม ประกาศรับสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรร โดยผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องกรอกรายละเอียด ต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครเข้า รับการสรรหาและเลือกสรร หรือตรวจพบว่าเอกสารและหรือหลักฐานคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและ เลือกสรรนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับ การสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ โดยให้ถือเป็น โฆษะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบอัตราคนละ ๑๐๐ บาท โดยชำระเงินพร้อมกับยื่นใบสมัคร ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการ สอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบให้กับผู้สมัครสอบ ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วันเวลา และสถานที่เข้ารับการเลือกสรร

๖.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๑. กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

- ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ทดสอบภาคปฏิบัติเกี่ยวกับการขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ) เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

(รายละเอียดตามภาคผนวก ข.) สถานที่ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอกอสุริยบุรี จังหวัดลพบุรี

๒. ประกาศผลรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบสมรรถนะทางร่างกายและการทดสอบภาคปฏิบัติ เกี่ยวกับการขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ) จะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

๓. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ สถานที่ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโคกสำโรง สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

๔. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

๖.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

๑. กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

- ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. (รายละเอียดตามภาคผนวก ข.) สถานที่ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

๒. ประกาศผลรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย จะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

๓. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ สถานที่ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโคกสำโรง สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

๔. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๗.๑ หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้ สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ซึ่งประกอบด้วย

- ก. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ข. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ค. คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๗.๒ วิธีการสรรหาและเลือกสรร

๗.๒.๑ สำหรับประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) กำหนดวิธีการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ และ การสอบสัมภาษณ์ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

๗.๒.๑.๑ ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน และจะต้องได้คะแนน ในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒.๑.๒ ทดสอบการปฏิบัติเกี่ยวกับการขับรถยนต์(รถบรรทุกน้ำ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน และจะต้องได้คะแนน ในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามข้อ

๗.๒.๑.๑ และข้อ ๗.๒.๑.๒ และจะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงมีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๗.๒.๑.๓ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
- ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน และจะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒.๒ สำหรับประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป กำหนดวิธีการประเมิน

๗.๒.๒.๑ ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน และจะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย ตามข้อ ๗.๒.๒.๑ และจะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงมีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๗.๒.๒.๒ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
- ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน และจะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๘.๒ เทศบาลตำบลโคกสำโรง จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาหาคะแนนต่ำตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๓ เทศบาลตำบลโคกสำโรง จะขึ้นบัญชีผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบได้ครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการรับจ้างในตำแหน่งที่สอบได้ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างภายในเวลาที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามกำหนด

๙. การจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๙.๑ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี (ก.ท.จ.ลพบุรี) ก่อนดำเนินการจ้าง

๙.๒ ถ้าผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ และถึงลำดับที่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

เทศบาลตำบลโคกสำโรง ดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ความรู้ ความสามารถ ความอดุสาหะ ความอดทน ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่างหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้าง หรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวสุรรัตน์ วรปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำโรง

เทศบาลตำบลโคกสำโรง

ภาคผนวก ก.
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกสำโรง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ขับรถยนต์ส่วนกลาง ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพรถตามคู่มือ
แก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถยนต์บรรทุกน้ำ (รถดับเพลิง) และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ
มอบหมาย

ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์บรรทุกน้ำ (รถดับเพลิง) โดยใช้ความรู้ความชำนาญและ
ทักษะพอสมควร ดูแลบำรุงรักษารถยนต์บรรทุกน้ำ (รถดับเพลิง) ให้มีความพร้อมสำหรับการใช้งาน
ได้อย่างทัน่วงทีและปลอดภัยตลอดเวลา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิ มีความรู้ความสามารถและชำนาญในหน้าที่ ได้รับใบอนุญาต
ขับรถยนต์ชนิดที่ ๒ ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก
- ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงาน
และระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

ค่าตอบแทนที่ได้รับ เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง กำหนดทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี

สิทธิประโยชน์ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี เรื่องหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ

.....

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงกายซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ

ค่าตอบแทนที่ได้รับ เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง กำหนดทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี

สิทธิประโยชน์ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ

.....

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศ เทศบาลตำบลโคกสำโรง

รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกสำโรง

ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ที่	รายละเอียดการประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย - ดันพื้น ๒ นาที (๒๕ คะแนน) - ลุกนั่ง ๒ นาที (๒๕ คะแนน) - วิ่ง ๒ กิโลเมตร (๒๕ คะแนน) - ม้วนสายดับเพลิง ๒.๕ นิ้ว ๒ เส้น แล้วถือวิ่งไปยังเป้าหมาย ๒๐๐ เมตร (๒๕ คะแนน)	๑๐๐	โดยวิธีสอบภาคปฏิบัติ
๒	ทดสอบทักษะในการขับรถยนต์บรรทุกน้ำ (รถดับเพลิง) - ทำเดินหน้าถอยหลัง (๒๐ คะแนน) - ทำจอดรถเทียบทางเท้า (๔๐ คะแนน) - ทำขับรถถอยเข้าช่อง (๔๐ คะแนน)	๑๐๐	โดยวิธีสอบภาคปฏิบัติ
๓	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ในการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ที่	รายละเอียดการประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย - ดันพื้น ๒ นาที (๒๕ คะแนน) - ลูกนั่ง ๒ นาที (๒๕ คะแนน) - วิ่ง ๒ กิโลเมตร (๒๕ คะแนน) - ม้วนสายดับเพลิง ๒.๕ นิ้ว ๒ เส้น แล้วถือวิ่งไปยังเป้าหมาย ๒๐๐ เมตร (๒๕ คะแนน)	๑๐๐	โดยวิธีสอบปฏิบัติ
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ในการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (เกณฑ์ทดสอบนี้สำหรับเพศชาย สำหรับเพศหญิงให้เพิ่มหนึ่งเกณฑ์ ช่วงอายุ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ท่าดันพื้น นอนคว่ำหน้า ขาชิดกัน ลำตัวตั้งตรงถึงปลายเท้าตรงเป็นแนวเดียว ปลายเท้า ชิดกัน หรือ ห่างกันไม่เกิน ๓๐ เซนติเมตร ปักลงบนพื้น ฝ่ามือทั้งสองวางคว่ำอยู่บนพื้น ตรงแนวไหล่ข้อศอก เขยียดตรง

เกณฑ์การทดสอบ “ท่าดันพื้น (ครั้ง/๒ นาที)”

ช่วงอายุ (ปี)	เกณฑ์ดันพื้น (ครั้ง)	คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
๑๘-๒๖	๕๐	๕๐ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๔๙ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๔๘ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๔๗ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๔๖ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๔๕ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๔๔ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๔๓ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๔๒ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๔๑ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๔๐ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๔๐ ครั้ง = ๑๔ คะแนน
๒๗-๓๑	๓๘	๔๘ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๔๗ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๔๖ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๔๕ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๔๔ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๔๓ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๔๒ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๔๑ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๔๐ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๓๙ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๓๘ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๓๘ ครั้ง = ๑๔ คะแนน
๓๒-๓๖	๓๓	๔๓ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๔๒ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๔๑ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๔๐ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๓๙ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๓๘ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๓๗ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๓๖ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๓๕ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๓๔ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๓๓ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๓๓ ครั้ง = ๑๔ คะแนน

เกณฑ์การทดสอบ "ทำด้นพื้น (ครั้ง/๒ นาที)"

ช่วงอายุ (ปี)	เกณฑ์ด้นพื้น (ครั้ง)	คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
๓๗-๔๑	๓๒	๔๒ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๔๑ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๔๐ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๓๙ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๓๘ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๓๗ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๓๖ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๓๕ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๓๔ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๓๓ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๓๒ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๓๒ ครั้ง = ๑๔ คะแนน
๔๒-๔๖	๒๖	๓๖ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๓๕ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๓๔ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๓๓ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๓๒ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๓๑ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๓๐ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๒๙ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๒๘ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๒๗ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๒๖ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๒๖ ครั้ง = ๑๔ คะแนน
๔๗-๕๑	๒๒	๓๒ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๓๑ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๓๐ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๒๙ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๒๘ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๒๗ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๒๖ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๒๕ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๒๔ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๒๓ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๒๒ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๒๒ ครั้ง = ๑๔ คะแนน

เกณฑ์การทดสอบ "ทำดันพื้น (ครั้ง/๒ นาที)"

ช่วงอายุ (ปี)	เกณฑ์ดันพื้น (ครั้ง)	คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
๕๒- ไม่เกิน ๖๐	๑๖	๒๖ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๒๕ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๒๔ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๒๓ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๒๒ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๒๑ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๒๐ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๑๙ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๑๘ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๑๗ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๑๖ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๑๖ ครั้ง = ๑๔ คะแนน

๒. ท่าลูกนั่ง นอนหงาย งอเข่าให้ขาที่อนบนและที่อนล่างทำมุม ๙๐ องศา ที่หัวเข่าทำ
 วางราบกับพื้นชิดกัน หรือ ห่างกันไม่เกิน ๓๐ เซนติเมตร นิ้วมือทั้งสองประสานกันหลังศีรษะบริเวณท้ายทอย

เกณฑ์การทดสอบ "ท่าลูกนั่ง (ครั้ง/๒ นาที)"

ช่วงอายุ (ปี)	เกณฑ์ลูกนั่ง (ครั้ง)	คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
๑๘-๒๖	๔๕	๕๕ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๕๔ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๕๓ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๕๒ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๕๑ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๕๐ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๔๙ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๔๘ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๔๗ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๔๖ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๔๕ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๔๕ ครั้ง = ๑๔ คะแนน
๒๗-๓๑	๔๒	๕๒ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๕๑ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๕๐ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๔๙ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๔๘ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๔๗ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๔๖ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๔๕ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๔๔ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๔๓ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๔๒ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๔๒ ครั้ง = ๑๔ คะแนน

เกณฑ์การทดสอบ "ท่าลูกนั่ง (ครั้ง/๒ นาที)"

ช่วงอายุ (ปี)	เกณฑ์ลูกนั่ง (ครั้ง)	คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
๓๒-๓๖	๓๘	๔๘ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๔๗ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๔๖ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๔๕ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๔๔ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๔๓ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๔๒ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๔๑ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๔๐ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๓๙ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๓๘ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๓๘ ครั้ง = ๑๔ คะแนน
๓๗-๔๑	๓๓	๔๓ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๔๒ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๔๑ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๔๐ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๓๙ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๓๘ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๓๗ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๓๖ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๓๕ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๓๔ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๓๓ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๓๓ ครั้ง = ๑๔ คะแนน
๔๒-๔๖	๒๘	๓๘ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๓๘ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๓๗ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๓๖ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๓๕ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๓๔ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๓๓ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๓๒ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๓๑ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๓๐ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๒๙ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๒๙ ครั้ง = ๑๔ คะแนน

เกณฑ์การทดสอบ "ท่าลูกนั่ง (ครั้ง/๒ นาที)"

ช่วงอายุ (ปี)	เกณฑ์ลูกนั่ง (ครั้ง)	คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
๔๗-๕๑	๒๗	๓๗ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๓๖ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๓๕ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๓๔ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๓๓ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๓๒ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๓๑ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๓๐ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๒๙ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๒๘ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๒๗ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๒๗ ครั้ง = ๑๔ คะแนน
๕๒- ไม่เกิน ๖๐	๒๖	๓๖ ครั้งขึ้นไป = ๒๕ คะแนน ๓๕ ครั้ง = ๒๔ คะแนน ๓๔ ครั้ง = ๒๓ คะแนน ๓๓ ครั้ง = ๒๒ คะแนน ๓๒ ครั้ง = ๒๑ คะแนน ๓๑ ครั้ง = ๒๐ คะแนน ๓๐ ครั้ง = ๑๙ คะแนน ๒๙ ครั้ง = ๑๘ คะแนน ๒๘ ครั้ง = ๑๗ คะแนน ๒๗ ครั้ง = ๑๖ คะแนน ๒๖ ครั้ง = ๑๕ คะแนน ต่ำกว่า ๒๖ ครั้ง = ๑๔ คะแนน

๓.ทดสอบการวิ่ง

เกณฑ์การทดสอบ "วิ่ง ๒ กิโลเมตร (นาที:วินาที)"

ช่วงอายุ (ปี)	เกณฑ์การวิ่ง นาที : วินาที	คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
๑๘-๒๖	๑๑:๒๕	ทดสอบได้ตามเกณฑ์ = ๒๕ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๑-๑๐ วินาที = ๒๔ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๑๑-๒๐ วินาที = ๒๓ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๒๑-๓๐ วินาที = ๒๒ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๓๑-๔๐ วินาที = ๒๑ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๔๑-๕๐ วินาที = ๒๐ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๕๑-๖๐ วินาที = ๑๙ คะแนน ช้ามากกว่า ๑ นาทีขึ้นไป = ๑๘ คะแนน

เกณฑ์การทดสอบ “วิ่ง ๒ กิโลเมตร (นาที:วินาที)”

ช่วงอายุ (ปี)	เกณฑ์การวิ่ง นาที : วินาที	คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
๒๗-๓๑	๑๑:๒๐	ทดสอบได้ตามเกณฑ์ = ๒๕ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๑-๑๐ วินาที = ๒๔ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๑๑-๒๐ วินาที = ๒๓ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๒๑-๓๐ วินาที = ๒๒ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๓๑-๔๐ วินาที = ๒๑ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๔๑-๕๐ วินาที = ๒๐ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๕๑-๖๐ วินาที = ๑๙ คะแนน ช้ามากกว่า ๑ นาทีขึ้นไป = ๑๘ คะแนน
๓๒-๓๖	๑๑:๕๐	ทดสอบได้ตามเกณฑ์ = ๒๕ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๑-๑๐ วินาที = ๒๔ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๑๑-๒๐ วินาที = ๒๓ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๒๑-๓๐ วินาที = ๒๒ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๓๑-๔๐ วินาที = ๒๑ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๔๑-๕๐ วินาที = ๒๐ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๕๑-๖๐ วินาที = ๑๙ คะแนน ช้ามากกว่า ๑ นาทีขึ้นไป = ๑๘ คะแนน
๓๗-๔๑	๑๒:๓๕	ทดสอบได้ตามเกณฑ์ = ๒๕ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๑-๑๐ วินาที = ๒๔ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๑๑-๒๐ วินาที = ๒๓ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๒๑-๓๐ วินาที = ๒๒ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๓๑-๔๐ วินาที = ๒๑ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๔๑-๕๐ วินาที = ๒๐ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๕๑-๖๐ วินาที = ๑๙ คะแนน ช้ามากกว่า ๑ นาทีขึ้นไป = ๑๘ คะแนน
๔๒-๔๖	๑๓:๑๐	ทดสอบได้ตามเกณฑ์ = ๒๕ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๑-๑๐ วินาที = ๒๔ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๑๑-๒๐ วินาที = ๒๓ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๒๑-๓๐ วินาที = ๒๒ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๓๑-๔๐ วินาที = ๒๑ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๔๑-๕๐ วินาที = ๒๐ คะแนน ช้ากว่าเกณฑ์ ๕๑-๖๐ วินาที = ๑๙ คะแนน ช้ามากกว่า ๑ นาทีขึ้นไป = ๑๘ คะแนน

เกณฑ์การทดสอบ "วิ่ง ๒ กิโลเมตร (นาที:วินาที)"

ช่วงอายุ (ปี)	เกณฑ์การวิ่ง นาที : วินาที	คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน
๔๗-๕๑	๑๓:๔๕	ทดสอบได้ตามเกณฑ์ = ๒๕ คะแนน ซ้ำกว่าเกณฑ์ ๑-๑๐ วินาที = ๒๔ คะแนน ซ้ำกว่าเกณฑ์ ๑๑-๒๐ วินาที = ๒๓ คะแนน ซ้ำกว่าเกณฑ์ ๒๑-๓๐ วินาที = ๒๒ คะแนน ซ้ำกว่าเกณฑ์ ๓๑-๔๐ วินาที = ๒๑ คะแนน ซ้ำกว่าเกณฑ์ ๔๑-๕๐ วินาที = ๒๐ คะแนน ซ้ำกว่าเกณฑ์ ๕๑-๖๐ วินาที = ๑๙ คะแนน ซ้ำมากกว่า ๑ นาทีขึ้นไป = ๑๘ คะแนน
๕๒- ไม่เกิน ๖๐	๑๔:๑๐	ทดสอบได้ตามเกณฑ์ = ๒๕ คะแนน ซ้ำกว่าเกณฑ์ ๑-๑๐ วินาที = ๒๔ คะแนน ซ้ำกว่าเกณฑ์ ๑๑-๒๐ วินาที = ๒๓ คะแนน ซ้ำกว่าเกณฑ์ ๒๑-๓๐ วินาที = ๒๒ คะแนน ซ้ำกว่าเกณฑ์ ๓๑-๔๐ วินาที = ๒๑ คะแนน ซ้ำกว่าเกณฑ์ ๔๑-๕๐ วินาที = ๒๐ คะแนน ซ้ำกว่าเกณฑ์ ๕๑-๖๐ วินาที = ๑๙ คะแนน ซ้ำมากกว่า ๑ นาทีขึ้นไป = ๑๘ คะแนน

๔. ม้วนสายดับเพลิง ๒.๕ นิ้ว ๒ เส้น แล้วถือวิ่งไปยังเป้าหมาย ๒๐๐ เมตร

เกณฑ์การให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ความถูกต้อง ความเรียบร้อยของการปฏิบัติ

ได้คะแนน ๒๐ คะแนน

ความรวดเร็ว

ได้คะแนน ๕ คะแนน

ทดสอบทักษะในการขับรถยนต์บรรทุกน้ำ (รถดับเพลิง) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ทำเดินหน้าถอยหลัง (๒๐ คะแนน)

เกณฑ์การทดสอบทักษะ

๑. ขับรถในช่องทางที่กำหนดไว้เป็นระยะทาง ๑๒ เมตร โดยเดินหน้า ๑ ครั้ง และถอยหลัง ๑ ครั้ง (๑๐ คะแนน)
๒. อย่าขับชนหรือเบียดเสาที่ตั้งวางเรียงไว้ทั้งซ้ายและขวา (๕ คะแนน)
๓. อย่าให้เครื่องยนต์ดับในขณะที่ทดสอบอยู่ (๕ คะแนน)

๒. ทำจอดเทียบทางเท้า (๕๐ คะแนน)

เกณฑ์การทดสอบทักษะ

๑. ขับรถขนานกับทางเท้า โดยจะต้องให้ล้อหน้าและล้อหลังรถทับเส้นสีที่กำหนดไว้ ระยะห่างจากขอบทางเท้าไม่เกิน ๒๕ เซนติเมตร (๒๐ คะแนน)
๒. ขับตรงไป ระวังอย่าให้ชนกับขอบทาง แล้วให้ไปหยุดในเส้นหยุดรถ ระยะห่างไม่เกิน ๑ เมตร (๒๐ คะแนน)

๓. ทำขับรถถอยเข้าช่อง (๔๐ คะแนน)

เกณฑ์การทดสอบทักษะ

๑. เดินหน้ารถขนานกับเส้นจอด โดยให้ล้อด้านหลัง ตรงกับเสาต้นที่ ๓ (๑๐ คะแนน)
 ๒. หมุนพวงมาลัยไปด้านซ้ายจนสุด จากนั้นถอยหลังอย่างช้าๆ ทำมุมประมาณ ๔๕ องศา โดยให้มองกระจกทางด้านขวาตลอด จนกระทั่งเห็นเสาครบทั้ง ๓ ต้น คือ เสาต้นที่ ๔ , ๕ , ๖ แล้วให้หยุดรถ (๑๐ คะแนน)
 ๓. หมุนพวงมาลัยกลับมาให้ล้อตรง จากนั้นถอยหลังตรง จนตำแหน่งหัวรถด้านซ้ายตรงกับเสาต้นที่ ๓ แล้วหยุดรถ (๑๐ คะแนน)
 ๔. หมุนพวงมาลัยกลับไปทางขวา แล้วถอยหลังอย่างช้าๆ เพื่อให้ตัวรถเข้าไปอยู่ในช่อง และขนานเดียวกับเส้นจอด (๑๐ คะแนน)
- ทั้งหมดสามารถเปลี่ยนเกียร์ได้ไม่เกิน ๗ ครั้ง และไม่ชนเสาหรือเบียดเสา และให้กระจกข้างเกินเส้นในพื้นที่ที่กำหนด