

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อจำกัด ของหน่วยงาน	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	<p>1๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด</p> <p>1๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p> <p>1๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ</p> <p>มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า : การดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร</p> <p>มีผู้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า : หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา</p>	<p>-ควรจัดระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>- เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น การประชุมประชาคมท้องถิ่น เป็นต้น</p> <p>- เผยแพร่การดำเนินงานและการจัดทำโครงการของหน่วยงาน ที่ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงผลที่ได้รับจากการดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึงทุกช่องทาง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.หน่วยงานมีงบประมาณในการดำเนินงาน และการจัดทำโครงการที่จำกัด</p> <p>๒.บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๓.การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อจำกัด ของหน่วยงาน	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ(ต่อ)	<p>E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากนักน้อยเพียงใด</p> <p>E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๑ การปฏิบัติหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p>	<p>อาจพบว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงานให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ</p> <p>อาจมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>อาจมีเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา</p>	<p>-จัดการวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมและนำมาพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติจัดทำเป็นรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก ป้าย แผ่นพับ</p> <p>-จัดให้มีการขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>-จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๒.บุคลากรยังขาดความเชี่ยวชาญชำนาญในเรื่องเทคโนโลยี</p> <p>๓.การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อจำกัด ของหน่วยงาน	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๒) การให้บริการ และระบบ E-Service	E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาอย่างน้อย เพียงใด E๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิด ประโยชน์แก่ประชาชนและ ส่วนกลางรวม มากน้อย เพียงใด	-มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด - มีการดำเนินการหรือ โครงการยังไม่ก่อให้เกิด ประโยชน์แก่ประชาชนและ ส่วนรวมเท่าที่ควร	-จัดทำแบบสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการจาก หน่วยงาน โดยให้ครอบคลุม ทุกกลุ่มเป้าหมาย -จัดให้มีการเปิดโอกาสให้ ประชาชนและบุคลากร ภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานผ่านการ ดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมกับหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบด้วย -จัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสาร สองทาง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.หน่วยงานมีงบประมาณใน การดำเนินงาน และการจัดทำ โครงการที่จำกัด ๒.บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบ อัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้อง กับภารกิจ ๓.การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆทางสื่อ สังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชน ทุกกลุ่มทุกช่องทาง ๔.กระบวนงานส่วนใหญ่ของ หน่วยงาน ไม่สามารถให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ E-Service ได้	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อจำกัด ของหน่วยงาน	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<p>E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด</p> <p>E๘ หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถติดต่อหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่</p> <p>E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่</p>	<p>มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ</p> <p>หน่วยงานยังไม่มีหรือไม่มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>หน่วยงานยังไม่มีหรือไม่มีช่องทางแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>-ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>จัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ- สอบถามข้อมูลและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง</p> <p>จัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางกรรเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.หน่วยงานมีงบประมาณในการดำเนินงาน และการจัดทำโครงการที่จำกัด</p> <p>๒.บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๓.การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม</p> <p>๔.ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการรวบรวม วิเคราะห์ เรียบเรียง และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อจำกัด ของหน่วยงาน	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๔) กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	<p>๑๘๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้องมากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๒๒ บุคคลภายนอกหรือ ภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด</p> <p>๑๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของ ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด</p>	<p>มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบาง รายมีความเห็นว่า : บุคคล ในหน่วยงานบางราย ไม่ ทราบแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ หรือมีการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง</p> <p>มีบางรายมีการใช้ทรัพย์สิน ของราชการเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว</p> <p>บางรายมีการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้อง</p>	<p>-ควรระบุแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการไว้ ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน โดยมีการสอบวัสดุ และครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงาน เป็นระยะ</p> <p>-ควรระบุขั้นตอนและแนวทาง ในการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการตามประเภทงานด้าน ต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือ มาตรฐานการให้บริการอย่าง ชัดเจน พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ มาตรฐานการให้บริการผ่าน ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่าง ทั่วถึงภายในหน่วยงานและ บุคคลภายนอก</p> <p>-ประชาสัมพันธ์คู่มือให้ บุคลากรและประชาชนได้รับ ทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.หน่วยงานมีงบประมาณในการ ดำเนินงาน และการจัดทำโครงการ ที่จำกัด</p> <p>๒.บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบ อัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้อง กับภารกิจ</p> <p>๓.การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆทางสื่อ สังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชน ทุกกลุ่มทุกช่องทาง</p> <p>๔.กระบวนงานส่วนใหญ่ของ หน่วยงาน ไม่สามารถให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ E-Service ได้</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อจำกัด ของหน่วยงาน	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑๘ ท่านเคยมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๐หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๒๒ หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งมากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าร่วมในกระบวนการงบประมาณ</p> <p>บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณและใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและเบิกจ่ายเงินงบประมาณถูกต้องตามระเบียบการเงินการคลัง การพัสดุได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง</p>	<p>๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสโดยเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง</p> <p>๒.เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานมีความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.การประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ อาจยังไม่เข้าถึงบุคลากรทุกราย</p> <p>๒.การติดตามข่าวสารของประชาชนทางช่องทางออนไลน์ยังไม่อาจเข้าถึงและประชาชนยังไม่รับทราบข่าวสารอย่างทั่วถึงที่</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อจำกัด ของหน่วยงาน	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	<p>1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม อยู่น้อยเพียงใด</p> <p>1๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน อยู่น้อยเพียงใด</p>	<p>บุคคลบางรายในหน่วยงานเห็นว่า ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา อย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานบางราย ยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	<p>-กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้ชัดเจนและมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาดังกล่าว</p> <p>-มีการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-หน่วยงานมีการเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าวอย่างละเอียด และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>-จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. หน่วยงานมีงบประมาณในการดำเนินงาน และการจัดทำโครงการที่จำกัด</p> <p>๒. บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๓. การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อจำกัด ของหน่วยงาน	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๗) กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตใน หน่วยงาน	1๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน อย่างน้อยเพียงใด ๐๓๗ รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกัน การทุจริต ๖ เดือน	-บุคลากรในหน่วยงานบาง รายยังไม่ทราบเกี่ยวกับ จริยธรรม -หน่วยงานไม่ได้แสดง รายละเอียดความก้าวหน้า และรายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน แต่โครงการ เป็นเพียงการ รายงานผลความก้าวหน้า โดยรวมของโครงการ	-หน่วยงานมีการแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และดำเนินการจัดทำกิจกรรม หรือจัดการฝึกอบรมให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงาน เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ -หน่วยงานมีการขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตโดยรายงานข้อมูลให้ ครบถ้วนตามที่กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.หน่วยงานมีงบประมาณใน การดำเนินงาน และการจัดทำ โครงการที่จำกัด ๒.บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบ อัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้อง กับภารกิจ ๓.การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆทางสื่อ สังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชน ทุกกลุ่ม	ทุกสำนัก/กอง

ลงชื่อ



ผู้จัดทำรายงาน

(นางสาวพรศิริ เนินทอง)

นิติกรปฏิบัติการ