



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกสำโรง

ที่ ลบ ๕๒๒๐๑/๑๕๔

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

### เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลโคกสำโรงเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๗.๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน ดีเยี่ยม ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๒๓๖ ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบลจำนวน ๒,๒๔๗ แห่ง เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๗.๘๕ คะแนนอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยปรากฏรายละเอียดผลคะแนนตามตัวชี้วัดเรียงลำดับจากคะแนนสูงสุด ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๙)	OIT
๒. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๙.๔๐ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๑)	IIT
๓. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๙๙.๔๐ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๒)	IIT
๔. การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๙.๔๐ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๓)	IIT
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๙.๒๘ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๔)	IIT
๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๙.๐๔ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๕)	IIT
๗. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๙๙.๐๔ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๑๐)	OIT
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๙๘.๒๙ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๘)	EIT
๙. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๘.๑๘ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๖)	EIT
๑๐. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๗)	EIT
คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน	คะแนนต่ำสุด ๙๓.๗๕ คะแนน		

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน การประเมินตามแบบ IIT EIT และ OIT ดังนี้

- ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ 1๑๓ 1๑๔ และ 1๑๖
- ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมจากผู้มีส่วนเสียภายนอก ในข้อ E๑ E๓ และ E๔

ในการนี้...

ในการนี้ จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อเสนอแนะจากการประเมิน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน การประเมินตามแบบ IIT EIT และ OIT โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ประเด็นการประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของเทศบาลตำบลโคกสำโรง ตามลำดับคะแนน ดังนี้**

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๙.๔๐ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๑)	IIT
๒. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๙๙.๔๐ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๒)	IIT
๓. การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๙.๔๐ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๓)	IIT
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๙.๒๘ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๔)	IIT
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๙.๐๔ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๕)	IIT

จากผลการประเมินตามแบบการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของเทศบาลตำบลโคกสำโรง พบว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรมีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหาร ที่มุ่งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ประเด็นที่เป็นยังพบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จากผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด พิจารณาจากคำถามที่ได้คะแนนน้อยตามข้อเสนอแนะผู้ตรวจ ได้แก่

ข้อคำถาม	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน
๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	- ควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลคู่มือ ให้บุคลากรปฏิบัติโดยเคร่งครัด - จัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ
๑๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	- วิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มีติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน - พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service
๑๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	- ขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน
๑๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	-หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๔๓) ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย -หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๗)

ข้อคำถาม	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน
1๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	-หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร -หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙, ๐๔๐)

## ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

### (External Integrity & Transparency Assessment : EIT)

ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของเทศบาลตำบลโคกสำโรง เรียงลำดับจากคะแนนสูงสุด ดังนี้

- |                          |                      |                  |     |
|--------------------------|----------------------|------------------|-----|
| ๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ได้คะแนน ๙๘.๐๖ คะแนน | (ตัวชี้วัดที่ ๗) | EIT |
| ๒. การปรับปรุงการทำงาน   | ได้คะแนน ๙๗.๖๘ คะแนน | (ตัวชี้วัดที่ ๘) | EIT |
| ๓. คุณภาพการดำเนินงาน    | ได้คะแนน ๙๗.๖๗ คะแนน | (ตัวชี้วัดที่ ๖) | EIT |

จากผลการประเมินตามแบบการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของเทศบาลตำบลโคกสำโรง พบว่า คะแนนอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ชี้ให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ในการยึดหลักมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ไม่ว่าจะ เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ แต่อย่างไรก็ดี ยังพบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น การพิจารณาจากผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดที่คะแนนน้อย

๒.๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จากผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด พิจารณาจากคำถามที่ได้คะแนนน้อยตามข้อเสนอแนะผู้ตรวจ ได้แก่

#### ๒.๑.๑ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อคำถาม	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน
E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	-หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน -พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น -หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

ข้อความ	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน
E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มาน้อยเพียงใด	-หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๙ - ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
E๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และส่วนรวมมากน้อยเพียงใด	-หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ -เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) -หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง
E๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมากน้อยเพียงใด	-หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗)
E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	-หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ -เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

### ๒.๑.๒ ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๔.๖๘ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๗) EIT
๒. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๙๙.๓๔ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๘) EIT
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๘.๖๘ คะแนน	(ตัวชี้วัดที่ ๖) EIT

ข้อความ	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน
E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	-หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ - -หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อความ	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน
E๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้ เกิดประโยชน์และส่วนรวมมากน้อยเพียงใด	-หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรมต่าง ๆ -เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) -หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง
E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้ทราบอย่างชัดเจนมากน้อย เพียงใด	-หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทาง ที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)
E๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดง ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ หรือไม่	-หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิง จาก ๐๘) -ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ ง่ายและสะดวกในการใช้งาน
E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ที่มีการร้อง เรียกรับสินบนหรือการทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	-หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส -ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

### ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

#### (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT)

ผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของเทศบาลตำบลโคกสำโรงเรียงลำดับ  
จากคะแนนสูงสุด ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน (ตัวชี้วัดที่ ๑๐) OIT

๒. การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน (ตัวชี้วัดที่ ๙) OIT

จากผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของเทศบาลโคกสำโรง  
พบว่าอยู่ในระดับดี โดยมีเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึงและ  
เป็นปัจจุบัน แต่อย่างไรก็ดี ยังพบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น จากผลการประเมิน  
ในแต่ละตัวชี้วัด ที่ได้คะแนนน้อย ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล หัวข้อที่ต้องปรับปรุงแก้ไขตามข้อความเห็น ดังนี้

ข้อความ	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน
O๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	-หน่วยงานไม่ได้แสดงรายละเอียดความก้าวหน้าและรายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม เป็นเพียงการรายงาน ผลความก้าวหน้าโดยรวมของโครงการแต่ไม่ได้มีการระบุเป็นรายโครงการว่า แต่ละโครงการมีความก้าวหน้าอย่างไรและใช้งบประมาณนั้นเท่าใดในแต่ละ โครงการให้ชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรระบุข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่กำหนด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอกอฉก จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อจำกัดของหน่วยงาน	ส่วนงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	<p>1๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด</p> <p>1๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p> <p>1๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานเห็นว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ</p> <p>มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า : การดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร</p> <p>มีผู้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความว่า : หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา</p>	<p>- ควรจัดระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>- เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น การประชุมประชาคมท้องถิ่น เป็นต้น</p> <p>- เผยแพร่การดำเนินงานและการจัดทำโครงการของหน่วยงาน ที่ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงผลที่ได้รับจากการดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึงทุกช่องทาง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. หน่วยงานมีงบประมาณในการดำเนินงาน และการจัดทำโครงการที่จำกัด</p> <p>๒. บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๓. การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อจำกัดของหน่วยงาน	ส่วนงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ(ต่อ)	<p>E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากนักน้อยเพียงใด</p> <p>E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๑ การปฏิบัติหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p>	<p>อาจพบว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงานให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ</p> <p>อาจมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>อาจมีเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา</p>	<p>-จัดการวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมและนำมาพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติจัดทำเป็นรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก ป้าย แผ่นพับ</p> <p>-จัดให้มีการขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>-จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๒.บุคลากรยังขาดความเชี่ยวชาญชำนาญในเรื่องเทคโนโลยี</p> <p>๓.การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อจำกัดของหน่วยงาน	ส่วนงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อความ ITA	ข้อค้นพบ				
(๒)การให้บริการและระบบ E-Service	<p>E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด</p> <p>E๕ หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนกลางรวม มากน้อยเพียงใด</p>	<p>-มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- มีการดำเนินการหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร</p>	<p>-จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากหน่วยงาน โดยให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>-จัดให้มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย</p> <p>-จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.หน่วยงานมีงบประมาณในการดำเนินงาน และการจัดทำโครงการที่จำกัด</p> <p>๒.บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๓.การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่มทุกช่องทาง</p> <p>๔.กระบวนงานส่วนใหญ่ของหน่วยงาน ไม่สามารถให้บริการประชาชนผ่านระบบ E-Service ได้</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อจำกัดของหน่วยงาน	ส่วนงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<p>E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด</p> <p>E๘ หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถติดต่อหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่</p> <p>E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่</p>	<p>มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ</p> <p>หน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>หน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>-ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ- สอบถามข้อมูลและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง</p> <p>จัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. หน่วยงานมีงบประมาณในการดำเนินงาน และการจัดทำโครงการที่จำกัด</p> <p>๒. บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๓. การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม</p> <p>๔. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการรวบรวม วิเคราะห์ เรียบเรียง และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อจำกัด ของหน่วยงาน	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๔)กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องอย่างน้อยเพียงใด</p> <p>๑๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกอย่างน้อยเพียงใด</p> <p>๑๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอย่างน้อยเพียงใด</p>	<p>มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า : บุคคลในหน่วยงานบางราย ไม่ทราบแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง</p> <p>มีบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>บางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้อง</p>	<p>-ควรระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการสอดวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ</p> <p>-ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก</p> <p>-ประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.หน่วยงานมีงบประมาณในการดำเนินงาน และการจัดทำโครงการที่จำกัด</p> <p>๒.บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๓.การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชน ทุกกลุ่มทุกช่องทาง</p> <p>๔.กระบวนการส่วนใหญ่ของหน่วยงาน ไม่สามารถให้บริการประชาชนผ่านระบบ E-Service ได้</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อจำกัด ของหน่วยงาน	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๕)กระบวนการ สร้างความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑๘ ท่านเคยมีส่วนร่วมใน กระบวนการงบประมาณมาก น้อยเพียงใด</p> <p>๑๐หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๒ หน่วยงานมีการจัดซื้อจัด จ้างที่เอประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากรบางรายในหน่วยงาน ไม่เคยเข้าร่วมในกระบวน การงบประมาณ</p> <p>บุคลากรภายในหน่วยงาน ทุกคนได้เข้าไปมีส่วนร่วมใน กระบวนการงบประมาณ และใช้จ่ายงบประมาณเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวมและเบิก จ่ายเงินงบประมาณถูกต้อง ตามระเบียบการเงินการคลัง การพัสดุได้อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มี การเอื้อประโยชน์ให้กับ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง</p>	<p>๑.จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสโดย เปิดโอกาสการมีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดทำ งบประมาณไปจนถึงลักษณะ การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไป ตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวก พ้อง</p> <p>๒.เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานมีความโปร่งใสใน การบริหารงานและการ ดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.การประชาสัมพันธ์และการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานผ่านเครือข่ายสังคม ออนไลน์ อาจยังไม่เข้าถึงบุคลากร ทุกราย</p> <p>๒.การติดตามข่าวสารของ ประชาชนทางช่องทางออนไลน์ยังไม่ อาจเข้าถึงและประชาชนยังไม่ รับทราบข่าวสารอย่างทันถ่วงที</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อจำกัดของหน่วยงาน	ส่วนงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	<p>๑๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคคลบางรายในหน่วยงานเห็นว่า ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	<p>-กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้ชัดเจนและมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาดังกล่าว</p> <p>-มีการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-หน่วยงานมีการเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าวอย่างละเอียด และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>-จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. หน่วยงานมีงบประมาณในการดำเนินงาน และการจัดทำโครงการที่จำกัด</p> <p>๒. บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๓. การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

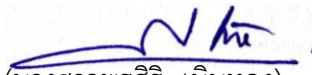
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอกอสุริยบุรี จังหวัดลพบุรี

โดยวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อจำกัดของหน่วยงาน	ส่วนงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	<p>๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด</p> <p>๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๖ เดือน</p>	<p>-บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับจริยธรรม</p> <p>-หน่วยงานไม่ได้แสดงรายละเอียดความก้าวหน้าและรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่โครงการ เป็นเพียงการรายงานผลความก้าวหน้าโดยรวมของโครงการ</p>	<p>-หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้และดำเนินการจัดทำกิจกรรมหรือจัดการฝึกอบรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>-หน่วยงานมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโดยรายงานข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่กำหนด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.หน่วยงานมีงบประมาณในการดำเนินงาน และการจัดทำโครงการที่จำกัด</p> <p>๒.บุคลากรยังไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้ไม่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๓.การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อาจยังไม่เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>


## ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งข้อมูลการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลโคกสำโรง ดังกล่าว ให้ส่วนราชการภายในสังกัดทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลโคกสำโรง ต่อไป

  
(นางสาวพรศิริ เนินทอง)  
นิติกรปฏิบัติการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
- เพื่อโปรดทราบ  
  
(นางปัทมากร ประดิษฐ์สุรา)  
หัวหน้าสายงานบริหาร


เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำโรง  
- เพื่อโปรดทราบ  
- เพื่อบริการข้อมูลให้เทศบาล  
ว่าที่ร้อยโท   
คมสันต์ มีตา  
ปลัดเทศบาลตำบลโคกสำโรง

- อุกนิษมากร วรรณ  
  
(นางสาวสุรรัตน์ วรรณปัญญา)  
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำโรง



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

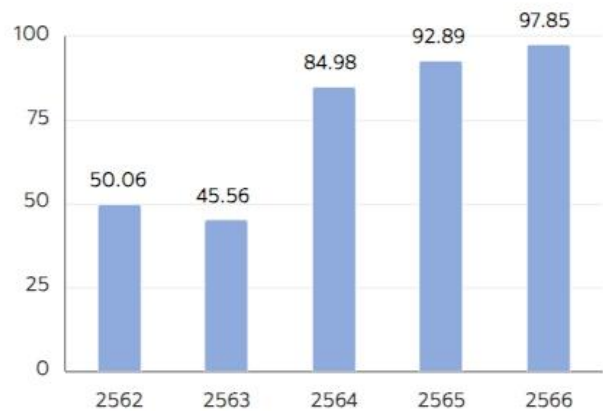
เทศบาลตำบลโคกสำโรง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 236 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม



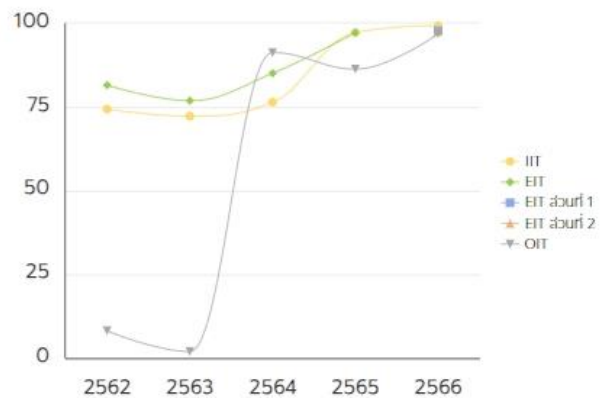
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

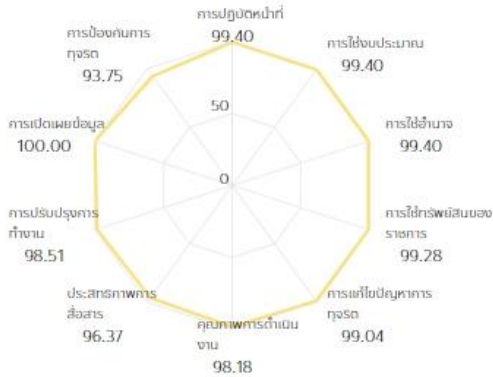


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.40
2	การใช้งบประมาณ	99.40
3	การใช้อำนาจ	99.40
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.28
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.04
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.18
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.37
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.51
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	93.75

## รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ

IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

IIT

1 การปฏิบัติหน้าที่

คะแนนเฉลี่ย

99.40

IIT

2 การใช้งบประมาณ

คะแนนเฉลี่ย

99.40

IIT

3 การใช้อำนาจ

คะแนนเฉลี่ย

99.40

IIT

4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

คะแนนเฉลี่ย

99.28

IIT

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

98.57

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด  
หรือไม่  
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

4.35%

95.65%

98.57

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

98.57

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด  
หรือไม่  
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

4.35%

95.65%

98.57



เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	ใช่	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	ใช่	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	ใช่	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

EitPublic  
EitSurvey  
OIT

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	99.40	2 การใช้งบประมาณ	99.40	3 การใช้อำนาจ	99.40	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.28

IIT

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	97.83%	2.17%	0.00%	0.00%	99.28

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	97.83%	2.17%	0.00%	0.00%	99.28

EitPublic  
EitSurvey  
OIT

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	99.40	2 การใช้งบประมาณ	99.40	3 การใช้อำนาจ	99.40	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.28

IIT

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.83%	2.17%	0.00%	0.00%	99.28

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	97.83%	2.17%	0.00%	0.00%	99.28

EitPublic  
EitSurvey  
OIT

IIT 1 การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย 99.40	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 99.40	IIT 3 การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย 99.40	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย 99.28
-------------------------	-------------------	----------------------	-------------------	-------------------	-------------------	--------------------------------	-------------------

IIT

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	97.83%	2.17%	0.00%	0.00%	99.28

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	97.83%	2.17%	0.00%	0.00%	99.28

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

EitPublic  
EitSurvey  
OIT

ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
0	2 การใช้งบประมาณ	99.40	3 การใช้อำนาจ	99.40	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.28	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.04

IIT

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้ตรงมากน้อยเพียงใด 98.57

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้ตรงมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	4.35%	95.65%	98.57

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด 98.57

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	4.35%	95.65%	98.57

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด 99.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.17%	97.83%	99.28

EitPublic  
EitSurvey  
OIT

EitPublic	คะแนนเฉลี่ย	EitPublic	คะแนนเฉลี่ย	EitPublic	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	97.67	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.06	8 การปรับปรุงการทำงาน	97.68

IIT  
EitPublic

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 98.08

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	0.00%	98.00%	98.08

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 97.42

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	2.00%	96.00%	97.42

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 97.42

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	2.00%	96.00%	97.42

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขาน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 98.02

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขาน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.00%	2.00%	98.02

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 97.42

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	2.00%	96.00%	97.42

EitPublic	คะแนนเฉลี่ย	EitPublic	คะแนนเฉลี่ย	EitPublic	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	97.67	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.06	8 การปรับปรุงการทำงาน	97.68

IIT

EitPublic

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 98.08

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	0.00%	98.00%	98.08

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 98.08

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	0.00%	98.00%	98.08

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ 98.04

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	2.00%	98.00%	98.04

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 98.08

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	0.00%	98.00%	98.08

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ 98.04

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	2.00%	98.00%	98.04

EitPublic คะแนนเฉลี่ย 6 คุณภาพการดำเนินงาน 97.67

EitPublic คะแนนเฉลี่ย 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 98.06

EitPublic คะแนนเฉลี่ย 8 การปรับปรุงการทำงาน 97.68

IIT

EitPublic

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 97.42

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	2.00%	96.00%	97.42

วาระการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 98.08

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วาระการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	0.00%	98.00%	98.08

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ 98.04

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	2.00%	98.00%	98.04

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 97.42

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	2.00%	96.00%	97.42

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 97.42

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	2.00%	96.00%	97.42

EitSurvey คะแนนเฉลี่ย  
6 คุณภาพการดำเนินงาน 98.68

EitSurvey คะแนนเฉลี่ย  
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 94.68

EitSurvey คะแนนเฉลี่ย  
8 การปรับปรุงการทำงาน 99.34

IIT  
EitPublic  
EitSurvey

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 96.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 96.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70



EitSurvey คะแนนเฉลี่ย 6 คุณภาพการดำเนินงาน 98.68

EitSurvey คะแนนเฉลี่ย 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 94.68

EitSurvey คะแนนเฉลี่ย 8 การปรับปรุงการทำงาน 99.34

IIT  
EitPublic  
EitSurvey

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ครอบคลุมเพียงพอ 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ครอบคลุมเพียงพอ	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ครอบคลุมเพียงพอ 96.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ครอบคลุมเพียงพอ	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 90.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	10.00%	90.00%	90.00

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน ครอบคลุมเพียงพอ 96.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน ครอบคลุมเพียงพอ	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ 90.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่	10.00%	90.00%	90.00

EitSurvey คะแนนเฉลี่ย  
6 คุณภาพการดำเนินงาน 98.68

EitSurvey คะแนนเฉลี่ย  
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 94.68

EitSurvey คะแนนเฉลี่ย  
8 การปรับปรุงการทำงาน 99.34

IIT  
EitPublic  
EitSurvey

การปิดหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ด้อยกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปิดหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ด้อยกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

วิธีการขั้นตอนการปิดหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปิดหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 96.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

OIT  
9 การเปิดเผยข้อมูล  
คะแนนเฉลี่ย  
100.00

OIT  
10 การป้องกันการทุจริต  
คะแนนเฉลี่ย  
93.75

IIT  
EitPublic  
EitSurvey  
OIT

ข้อมูลพื้นฐาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
โครงสร้าง	100.00		ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลผู้บริหาร	100.00		ดูเพิ่มเติม
อำนาจหน้าที่	100.00		ดูเพิ่มเติม
แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลการติดต่อ	100.00		ดูเพิ่มเติม
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00		ดูเพิ่มเติม
ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		ดูเพิ่มเติม
Q&A	100.00		ดูเพิ่มเติม
Social Network	100.00		ดูเพิ่มเติม
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00		ดูเพิ่มเติม
การบริหารงาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00		ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00		ดูเพิ่มเติม

รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00		ดูเพิ่มเติม
E-Service	100.00		ดูเพิ่มเติม

<b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b>			<b>100.00</b>
--------------------------	--	--	---------------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00		ดูเพิ่มเติม
ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		ดูเพิ่มเติม
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00		ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม

<b>การบริหารและพัฒนากฎหมายกรณบุคคล</b>			<b>100.00</b>
--	--	--	---------------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
นโยบายหรือแผนการบริหารกรณบุคคล	100.00		ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารกรณบุคคล	100.00		ดูเพิ่มเติม
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากฎหมายกรณบุคคล	100.00		ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการบริหารและพัฒนากฎหมายกรณบุคคลประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม

<b>การส่งเสริมความโปร่งใส</b>			<b>100.00</b>
-------------------------------	--	--	---------------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00		ดูเพิ่มเติม

OIT

9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย

100.00

OIT

10 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ย

93.75

IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

87.50

หัวข้อการประเมิน

ระดับคะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ประกาศเจตนาแนบนโยบาย No Gift Policy จากการประชุมหน้า

100.00

ดูเพิ่มเติม

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

100.00

ดูเพิ่มเติม

รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

100.00

ดูเพิ่มเติม

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ-ประ-พทุตยขอประ-จำปี

100.00

ดูเพิ่มเติม

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ-ประ-พทุตยขอ

100.00

ดูเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

100.00

ดูเพิ่มเติม

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประ-จำปี รอบ 6 เดือน

0.00

ดูเพิ่มเติม

O37 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประ-จำปี รอบ 6 เดือน URL ที่ 1 แสดงหน้าแรกของเว็บไซต์หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง URL ที่ 2 แสดงเมนูรายงานการป้องกันการทุจริตประ-จำปีรอบ 6 เดือน URL ที่ 3 ไฟล์แสดงรายละเอียดการรายงานการติดตามการป้องกันการทุจริตประ-จำปี รอบ 6 เดือน ประ-จำปี พ.ศ. 2566 องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนดให้แสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐36 มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละ-โครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละ-โครงการ/กิจกรรม สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566 จากการพิจารณาตาม URL ที่ 3 พบว่าหน่วยงานแสดงข้อมูลไม่ครบถ้วนตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้แสดงรายละเอียดความก้าวหน้าและรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละ-โครงการ/กิจกรรม เป็นเพียงการรายงานผลความก้าวหน้าโดยรวมของโครงการแต่ไม่ได้มีการระบุเป็นรายโครงการว่าแต่ละ-โครงการมีความก้าวหน้าอย่างไรและใช้งบประมาณนั้นเท่าใดในแต่ละ-โครงการให้ชัดเจน ของประ-จำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จึงไม่สามารถให้คะแนนได้

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00		ดูเพิ่มเติม
การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00		ดูเพิ่มเติม
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00		ดูเพิ่มเติม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม