

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ของเทศบาลตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)**

ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนา เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของเทศบาลตำบลโคกสำโรงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	๑.จัดทำคู่มือมาตรฐานปฏิบัติงาน โดยระบุขั้นตอน ระเบียบกฎหมายที่เป็นปัจจุบันและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	ทุกสำนัก/ กอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑.จัดทำคู่มือมาตรฐานปฏิบัติงาน ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	๑.บุคลากรทุกคนทราบมาตรฐานปฏิบัติงานให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายและภายในกำหนดระยะเวลา
๒.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนโดยระบุขั้นตอน ระเบียบกฎหมายที่เป็นปัจจุบัน และระยะเวลาในการรับบริการชัดเจน ๒.เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ ในช่องทางต่างๆ	ทุกสำนัก/ กอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑.จัดทำคู่มือบริการประชาชน ให้ประชาชนได้รับทราบ ๒.เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ ในช่องทางต่างๆ เช่น -ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน : www.khoksumrongmuni.go.th -Facebook “เทศบาลตำบลโคกสำโรง จ.ลพบุรี” - ป้ายแผ่นผังขั้นตอนติดตั้งที่สำนักงานแต่ละส่วนงาน	๒.ประชาชนทราบเอกสารขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการในการขอรับบริการเพื่อความสะดวก และรวดเร็วในการขอรับบริการมีช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายสามารถให้คำติชมข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ มีความสะดวกใจเข้าใช้งาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. ประกาศมาตรการใช้ดุลยพินิจ	๑.การประกาศมาตรการใช้ดุลยพินิจ ประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและให้บุคลากรถือเป็นแนวปฏิบัติในช่องทางต่างๆ	ทุกสำนัก/ กอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑.มีการประกาศมาตรการใช้ดุลยพินิจ ประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และให้บุคลากรถือเป็นแนวปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ -ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน : www.khoksumrongmuni.go.th -Facebook “เทศบาลตำบลโคกสำโรง จ.ลพบุรี” -ป้ายแผนผังขั้นตอนติดตั้งที่สำนักงาน แต่ละส่วนงาน	๑.บุคลากรทุกคนทราบ มาตรฐานปฏิบัติงานให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒.ลดการใช้ดุลยพินิจและการประวิงเวลาเพื่อแลกกับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
๔. แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.เผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล	ทุกสำนัก/ กอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑.มีการจัดทำแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.เผยแพร่แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ให้ประชาชนทราบ -ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน : www.khoksumrongmuni.go.th	๑.มีการบริหารทรัพยากรบุคคล การเลื่อนขั้น เลื่อนระดับ การโยกย้าย การคัดเลือก แต่งตั้ง เป็นไปด้วยความเป็นธรรม
๕. ประกาศนโยบายการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล	๑.จัดทำประกาศนโยบายการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลในการประเมินการ ปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๒.เผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล	ทุกสำนัก/ กอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑.จัดทำประกาศนโยบายการ บริหารงานทรัพยากรบุคคลในการ ประเมินการปฏิบัติงานฯ ๒.เผยแพร่ประกาศนโยบายการ บริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้บุคลากรถือเป็นแนวปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ	๑.มีความโปร่งใสในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การเลื่อนขั้น เลื่อนระดับ การโยกย้าย การคัดเลือกแต่งตั้งเป็นไป ด้วย ความเป็นธรรม

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๖.การประชุม ประชาคม เพื่อเปิด โอกาสให้ประชาชนมี ส่วนร่วม	๑.ประชาสัมพันธ์การรับฟังข้อเสนอแนะ และความเห็นของประชาชน ทุกช่องทาง -ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน : www.khoksumrongmuni.go.th -Facebook “เทศบาลตำบลโคกสำโรง จ.ลพบุรี” -ประกาศเสียงตามสาย	ทุกสำนัก/ กอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑.ประชุมประชาคมเพื่อรับฟัง ความเห็นของประชาชน -ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน : www.khoksumrongmuni.go.th -Facebook “เทศบาลตำบลโคกสำโรง จ.ลพบุรี” -ประกาศเสียงตามสาย	๑.สำรวจความต้องการและ ตอบสนองความต้องการของ ประชาชนในการปรับปรุงและ จัดทำแผนดำเนินงานต่อไป ๒.และความพึงพอใจในการ ให้บริการและนำผลการ สำรวจฯ มาปรับปรุงและ พัฒนาการให้บริการ ประชาชน
๔. มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการ จัดซื้อจัดจ้าง ๒.เปิดเผยแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๓.จัดทำ/เผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ทางช่องทางสาธารณะ	ทุกสำนัก/ กอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑.มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.จัดทำเผยแพร่เปิดเผยแผนการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ภายในระยะเวลาตามที่ระบุ กฎหมายกำหนดให้ประชาชนทราบ -ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน : www.khoksumrongmuni.go.th	๑.การจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินการตาม ระเบียบขั้นตอนกฎหมายที่ กำหนด ๒.ไม่มีข้อร้องเรียน/อุทธรณ์ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ๒.เปิดเผยมาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	ทุกสำนัก/ กอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑.จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ๒.มีการเปิดเผยมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนทุกช่องทางของ หน่วยงาน -ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน : www.khoksumrongmuni.go.th	๑.การจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินการตาม ระเบียบขั้นตอนกฎหมายที่กำหนด ๒.มีการแข่งขันเสนอราคา อย่างเป็นธรรม และคุ้ม ประโยชน์ทางราชการ ๓.ไม่มีข้อร้องเรียน/อุทธรณ์ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อปัญหา/อุปสรรค

๑. ยังไม่มีการสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ ทำให้บุคลากรไม่มีการตระหนักรู้อย่างสม่ำเสมอ
๒. การสนับสนุนให้บุคลากรเจ้าหน้าที่เข้ารับการประชุมอบรม เพื่อเรียนรู้ถึงการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
๓. หน่วยงานยังขาดงบประมาณในการสนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับภารกิจ

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา

เทศบาลตำบลโคกสำโรง จึงควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ เห็นควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว สำหรับประเด็นการที่บุคลากรในหน่วยงานบางรายเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาในเวลาราชการ หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจัดทำช่องทางให้บุคลากรของหน่วยงานได้ร้องเรียนมายังผู้บริหารสูงสุดโดยตรง โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ



ผู้จัดทำรายงาน

(นางสาวพรศิริ เนินทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

การจัดทำคู่มือมาตรฐานปฏิบัติงาน และจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน
เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ หลักของเทศบาลตำบลโคกสำโรง
www.khoksumrongmuni.go.th



เทศบาลตำบลโคกสำโรง

คู่มือปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่	>
คู่มือการปฏิบัติงานกองช่าง	>
คู่มือปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	>
คู่มือปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ	>
คู่มือหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	>
คู่มือหลักเกณฑ์และมาตรฐานคุณภาพระบบประปาหมู่บ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	>
คู่มือการใช้งานระบบเบิกจ่ายตรง สปสช.	>
คู่มือการจัดทำงบประมาณ	>
คู่มือการปฏิบัติตาม พรบ.รับผิดทางละเมิด 2539	>
คู่มือหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และขอความเป็นธรรม	>
คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ กองยุทธศาสตร์ฯ	>
คู่มือการปฏิบัติงานกองสวัสดิการสังคม	>
คู่มือการปฏิบัติงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	>
คู่มือการปฏิบัติงานการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และจารีตประเพณีท้องถิ่น กองการศึกษา	>
คู่มือการปฏิบัติงานทะเบียนพาณิชย์ สำนักปลัดเทศบาล	>
คู่มือปฏิบัติงานการเงินและบัญชี กองคลัง	>
คู่มือการปฏิบัติงานศูนย์บริการสาธารณสุข	>
คู่มือปฏิบัติงานพัสดุ กองคลัง	>
คู่มือสำหรับประชาชน (การรับขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุและคนพิการ)	>
คู่มือการปฏิบัติงาน งานการเจ้าหน้าที่	>
คู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการจุดสิ่งปฏิกูล	>
คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโคกสำโรง การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	>
คู่มือประชาชนงานทะเบียนพาณิชย์	>

การจัดทำคู่มือมาตรฐานปฏิบัติงาน และจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน
เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ หลักของเทศบาลตำบลโคกสำโรง
www.khoksumrongmuni.go.th



เทศบาลตำบลโคกสำโรง

คู่มือประชาชน	>
คู่มือการใช้บริการประชาชนการขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	>
คู่มือการใช้บริการประชาชนการขอรับเบี้ยคนพิการ	>
คู่มือการใช้บริการระบบ e-service ของเทศบาลตำบลโคกสำโรง	>
คู่มือการให้บริการประชาชนของฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง	>
คู่มือการให้บริการประชาชน งานทะเบียนพาณิชย์	>

ประกาศมาตรการใช้ดุลยพินิจ



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสำโรง
เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ

ตามที่เทศบาลตำบลโคกสำโรง ได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) อีกทั้งหน่วยงานมีเจตนาธรรมาภิบาลและความมุ่งมั่นในการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ที่จะทำให้ขาดความเป็นกลางในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีหน้าที่และอำนาจในการตัดสินใจ อนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องต่างๆ เป็นไปอย่างรอบคอบมีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนในการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ดังนี้

๑. ระดับผู้บังคับบัญชาการใช้ดุลยพินิจให้อาศัยหลัก ดังต่อไปนี้

๑.๑ หลักข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากพยานหลักฐานที่มีอยู่ให้เพียงพอและรอบด้านต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริง

๑.๒ หลักข้อกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับหนังสือสั่งการมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ หลักข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนซึ่งผู้ใช้อดุลยพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจภายใต้หลักข้อเท็จจริงที่แสวงหาได้อย่างครอบคลุมรอบด้านและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยง

๒. ระดับผู้ใต้บังคับบัญชาจากการปฏิบัติตามหลักข้อ ๑. ๑ - ๑. ๓ แล้วให้ถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินงาน

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ มาตรฐานคู่มือปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีการใช้ดุลยพินิจในทางมิชอบให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงานแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้อง

๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเทศบาลตำบลโคกสำโรง

๕. ทุกส่วนงานต้องส่งเสริมวิธีการต่าง ๆ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การพิจารณาร่วมกันในรูปของคณะกรรมการ และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวสุรรัตน์ วรรณรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำโรง

ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสำโรง
เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลโคกสำโรง เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนาารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินงานในหลายด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคลถือเป็นอีกด้านหนึ่งที่มีความสำคัญ เป็นกลไกในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจของเทศบาลให้ประสบความสำเร็จ และยังเป็นปัจจัยที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเป็นระบบต่อเนื่องสำเร็จ ลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโคกสำโรง ดังต่อไปนี้

๑.นโยบายวิเคราะห้อัตรากำลัง

๑.๑ เพื่อสนับสนุนให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การวางแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลโคกสำโรง โดยจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามกรอบแนวทางที่กำหนดไว้ในระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่กำหนด

๑.๒ การกำหนดอัตรากำลังต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติกฎหมายโดยควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๑.๓ การวิเคราะห์ข้อมูล จำนวนอัตราตำแหน่ง ค่างาน ภารกิจงาน ให้เปรียบเทียบข้อเท็จจริงของภารกิจงานที่มีอยู่ในปัจจุบันและภารกิจงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคตและจำเป็นต้องมีบุคลากรมารองรับงานนั้นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารขององค์กรในภาพรวม

๑.๔ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในและการกำหนดตำแหน่งต่างๆ ภายในแต่ละส่วนราชการ ทั้งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ต้องมุ่งเน้นให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพประสิทธิผล คุ่มค่า มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการนำไปสู่การบรรลุพันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อรองรับภารกิจงานในทุกด้านของเทศบาลตำบลโคกสำโรงทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

๑.๕ ฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสำโรง ในระบบสารสนเทศ (ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ) เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง ในการปฏิบัติงานด้านอื่นที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและประหยัดเวลา

๒.นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

๒.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรต้องรองรับภารกิจงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๒ การสรรหาและคัดเลือกต้องมีประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ทราบเป็นการทั่วไป

/๒.๓ ยึดหลัก...

๒.๓ ยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเท่าเทียม คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับการเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม

๒.๔ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสโดยการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ

๒.๕ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ต้องเกิดประโยชน์สูงสุด และคุ้มค่าสอดคล้องกับภารกิจของงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๓.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องครอบคลุมกับอัตรากำลังตำแหน่งและหน้าที่ของบุคลากรภายในองค์กรและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี

๓.๒ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและครอบคลุมทุกสายงาน สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง เพื่อรองรับความก้าวหน้าตามสายงานในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๓.๓ ในแต่ละปีงบประมาณพนักงานเทศบาลในแต่ละสายงานได้รับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มทักษะ สมรรถนะ องค์ความรู้และประสบการณ์อย่างเท่าเทียมและสม่ำเสมอ

๓.๔ มีการประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าสายงานให้พนักงานเทศบาลทุกคนทราบโดยอาจแจ้งผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล หรือติดประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์

๔. นโยบายการด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล เปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินรับทราบผลการประเมินรายบุคคล รับฟังคำแนะนำ การปรับปรุง แก้ไข และการพัฒนาตนเอง เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานในอนาคต ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรีกำหนด

๔.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

๔.๓ ในระบบการบริหารงานบุคคล (Performance Management) เป็นกระบวนการดำเนินการเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการบรรลุเป้าหมายโดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงาน และระดับบุคคลเข้าด้วยกัน

๔.๔ การมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล

๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

๕.๑ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-Way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นและเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕.๒ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ลงมือปฏิบัติงานเป็นตัวอย่างในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๖. นโยบายส่งเสริมนวัตกรรมสำหรับพนักงานเทศบาล

ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเทศบาลเพื่อนำไปสู่องค์กรนวัตกรรมภายใต้การบูรณาการร่วมกับโครงการต่างๆ ทั้งที่เทศบาลจัดทำเองและหรือหน่วยงานภาครัฐเป็นผู้กำหนด โดยประกวดผลงานนวัตกรรมความคิดสร้างสรรค์ในโอกาสต่างๆ

๗.นโยบายสวัสดิการ

กำหนดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานเทศบาลในทุกระดับภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นางสาวสุรรัตน์ วรรณปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำโรง

การประชุมเพื่อเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม
การประชุมประชาคม เพื่อรับฟังการแก้ไขปัญหาการจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ
เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลโคกสำโรง จ.ลพบุรี

กดติดตามนะคะ ~ 😊

เคยศึกษาที่ งานประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลโคกสำโรง

จาก อำเภอโคกสำโรง

เข้าร่วมเมื่อ มิถุนายน 2012

มีผู้ติดตาม 1,719 คน

khoksumrongmuni.go.th



+ 65
2022



+ 35
2021



รายงานการประชุม
เพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน กรณี การติดตั้งรั้ว บนบาทวิถี ถนนสุระนารายณ์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลโคกสำโรง

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสุรรัตน์ วรปัญญา	นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำโรง
๒. นายชนม์ธวัช แก้วหนองเสม็ด	ปลัดอำเภอ
๓. ว่าที่ร้อยโทคมสันต์ มีตา	ปลัดเทศบาล
๔. นายอรุณ วรรณาลัย	ผู้อำนวยการกองช่าง
๕. นายสังวาลย์ ทองเกิด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖. นางกัญกร ประดิษฐรา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๗. จำเอกมนตรี ศรีสุพรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
๘. นายธนิศ ล้ออุดมสมเจริญ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
๙. นางสาวพรศิริ เนินทอง	นิติกรปฏิบัติการ
๑๐. ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ หล่อประดิษฐ์	รองสารวัตรงานจราจร สภ.โคกสำโรง
๑๑. ดาบตำรวจ อุดมศักดิ์ ประเสริฐหนู	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สภ.โคกสำโรง
๑๒. สิบตำรวจเอก โยธิน มาสำโรง	ผู้บังคับหมู่งานจราจร สภ.โคกสำโรง
๑๓. สิบตำรวจโท อภิวัฒน์ ดอกแก้ว	ผู้บังคับหมู่งานจราจร สภ.โคกสำโรง
๑๔. นางสมพิศ เตชวานิช	ประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๑
๑๕. นางสาวเดือนเพ็ญ ศิริวานนท์	รองประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๑
๑๖. นายสุทังชัย นาคบุญนนท์	เหรียญก
๑๗. นางสาวพฤกษ์ฤดี สีสองทอง	เลขานุการ
๑๘. นางภควรรณ แซ่กั่ว	กรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๑
๑๙. นายเกรียงไกร สูดกล้า	ประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๒
๒๐. นางสาวรุจีพัทธ์ อรรถภาวี	รองประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๒
๒๑. นางสาวมิตา มาลาพรพิมล	เหรียญก
๒๒. นางสาวสุนันทา พิริโยภคัย	เลขานุการ
๒๓. นางเกรียวพันธุ์ รองแก้ว	กรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๒
๒๔. นางมนตรา บุญเกิด	ประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๓
๒๕. นายวิกรจันทร์ รุ่งเรือง	รองประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๓
๒๖. นายสุวรรณ ร่ำเรือง	เหรียญก
๒๗. นายวิชา ขันชมบุญ	เลขานุการ
๒๘. นายทองสุข ด้วงเจริญ	กรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๓
๒๙. นางสาวมณฑา คงกิจไพศาล	ประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๔
๓๐. นางมะลิวัลย์ ธัญญวงษ์	รองประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๔
๓๑. นางสุพัตรา ศิริทรัพย์	เหรียญก
๓๒. นายธีรพงษ์ วงศ์ธัญญรัตน์	เลขานุการ
๓๓. นางสาวสังวาลย์ พูลเพิ่ม	กรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๔

๓๔.นางวิมลรัตน์ กองทอง	รองประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๕
๓๕.นายไพศาล มณีวงษ์	เลขานุการ
๓๖.นางสาวชะลอ จัยเจริญ	กรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๕
๓๗.นางเมตตา ช่างแก้ว	ประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๖
๓๘.นางสมศรี จันทร	รองประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๖
๓๙.นายสุชาติ แสงเพชร	เหรัญญิก
๔๐.นางสมชิต ศรีอินทร์	เลขานุการ
๔๑.นายเฉลียว จันทคล้าย	กรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๖
๔๒.นางสาวลำจง เผือกสอาด	ประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๗
๔๓.นางสาววาสนา มงคะสิงห์	รองประธานกรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๗
๔๔.นางสาวนมาศ สังข์นาค	เหรัญญิก
๔๕.นางสาวสุภัสสรา ปิ่นทองคำ	เลขานุการ
๔๖.นายสามารถ สอาดสิทธิ์	กรรมการชุมชนเทศบาล ชุมชน ๗
๔๗.นางพิกุล สิมบุตร	ผู้ประกอบการร้านค้าโภชนา
๔๘.นายสมชาย ทองคำ(แทน)	ผู้ประกอบการร้านอาหารวรรณ คอสเมติก
๔๙.นายวรชิต	ผู้ประกอบการร้านต้มเลือดหมูชูก
๕๐.นางสาวจิติพรรณ	ผู้ประกอบการร้านเครื่องซักผ้า
๕๑.นางสาวพรรณธิชา เจียมเงิน	ผู้ประกอบการร้านตุ๋น (ด้านหน้าสถานีตำรวจทางหลวง)
๕๒.นางสาวกรรณิมา บรรจงเปลี่ยน	ผู้ประกอบการร้านกาแฟ (ข้างร้านชำนาญยนต์)
๕๓.นายบุญส่ง นาเมือง	ผู้ประกอบการร้านสมบุญโภชนา
๕๔.นางภัทรภา	ผู้ประกอบการร้านเจ้หมวย (ร้านลุงแก้ว)
๕๕.นางศิวดา กระเป่าทอง	ผู้ประกอบการร้านมีแคทซา
๕๖.นางสาวอุมาภรณ์ สีทา	ผู้ประกอบการร้านกล้วยเตี๋ยวรสโก้

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายออกนิษฐ์ คงพรปรารถนา	รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสำโรง
๒. นายอภิชาติ เครือเขื่อนเพชร	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลโคกสำโรง
๓. นางสาวโสภิตา ป้อมบวบผา	รองประธานสภาเทศบาลตำบลโคกสำโรง
๔. นางจรรยา โพธิ์ประดิษฐ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกสำโรง
๕. นางสาวอรุณ กลิ่นกาหลง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกสำโรง
๖. นางสาวสุภาภรณ์ ล้อสกุลทอง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกสำโรง
๗. นายจักรกฤษณ์ พรหมโลก	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกสำโรง
๘. นายจิรเมธ วรรณปัญญา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกสำโรง
๙. นางมารศรี พันธุ์เจริญ	รองปลัดเทศบาล
๑๐. นายวิรัตน์ เอี่ยมสอาด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๑๑. นาวาอากาศโทนิติ มาลัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมมาพร้อมกันแล้ว นางสาวสุริรัตน์ วรรณปัญญา นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำโรง เป็นประธานการประชุม ได้มอบหมายให้ นางสาวพรศิริ เนินทอง เป็นผู้จัดบันทึกถายงานการประชุม และได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม และเปิดการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นางสาวสุรียรัตน์ วรปัญญา
(ประธาน ฯ)

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วย เทศบาลตำบลโคกสำโรง ได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขอให้แก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน กรณี การติดตั้งรั้วมีลักษณะเป็นการถาวรกีดขวางทัศนวิสัยประชาชนที่สัญจร บนบาทวิถี ถนนสุระนารายณ์ ดังนั้น เพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนและเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนผู้สัญจรฟุตบอลบาท/บาทวิถี เป็นไปตามพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลโคกสำโรง จึงเรียนเชิญอำเภอโคกสำโรง เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่เทศกิจ คณะกรรมการชุมชนเทศบาล หัวหน้าส่วนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้ประกอบการร้านค้า ร่วมประชุมหาแนวทางแก้ไขปัญหากรณีดังกล่าว จึงขอเรียนที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ที่ประชุม

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

นางสาวสุรียรัตน์ วรปัญญา
ประธาน ฯ

เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองพ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงขอให้งานนิติการ ได้ชี้แจงระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีรายละเอียดต่อไปนี้

นางสาวพรศิริ เนินทอง
นิติกรปฏิบัติการ

ตามพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองพ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

“ที่สาธารณะ” หมายความว่า สาธารณสมบัติของแผ่นดินนอกจากที่รกร้างว่างเปล่า และหมายความรวมถึงถนนและทางน้ำด้วย

“ถนน” หมายความรวมถึง ทางเดินรถ ทางเท้า ขอบทาง ไหล่ทางทางข้าม ตามกฎหมายว่าด้วยการจราจรทางบกตรอก ซอย สะพาน หรือถนนส่วนบุคคล ซึ่งเจ้าของยินยอมให้ประชาชนใช้เป็นทางสัญจรได้

มาตรา ๖ เจ้าของหรือผู้ครอบครองอาคารหรือบริเวณของอาคารที่อยู่ติดกับทางเท้า มีหน้าที่ดูแลรักษาความสะอาดทางเท้าที่อยู่ติดกับอาคารหรือบริเวณของอาคาร

มาตรา ๒๐ ห้ามมิให้ผู้ใด

- (๑) ปรงอาหาร ขายหรือจำหน่ายสินค้าบนถนน หรือในสถานสาธารณะ
- (๒) ใช้รถยนต์หรือล้อเลื่อนเป็นที่ปรงอาหารเพื่อขายหรือจำหน่ายให้แก่ประชาชนบนถนนหรือในสถานสาธารณะ
- (๓) ขายหรือจำหน่ายสินค้าซึ่งบรรทุกบนรถยนต์รถจักรยานยนต์หรือล้อเลื่อน บนถนนหรือในสถานสาธารณะ

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่การปรุงอาหารหรือการขายสินค้าตาม (๑) หรือ (๒) ในถนนส่วนบุคคลหรือในบริเวณที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ประกาศผ่อนผันให้กระทำได้ในระหว่างวัน เวลาที่กำหนดด้วยความเห็นชอบของเจ้าพนักงานจราจร

มาตรา ๓๓ ห้ามมิให้ผู้ใดติดตั้ง ตาก วาง หรือแขวนสิ่งใด ๆ ในที่สาธารณะ เว้นแต่ได้รับหนังสืออนุญาตจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือเป็นการกระทำของราชการส่วนท้องถิ่น ราชการส่วนอื่นหรือรัฐวิสาหกิจหรือของหน่วยงานที่มีอำนาจกระทำได้หรือเป็นการวางไว้เพียงชั่วคราว

การติดตั้ง ตาก วาง หรือแขวนสิ่งใด ๆ ในที่สาธารณะโดยมิได้มีหนังสืออนุญาตจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือได้รับอนุญาตแต่มิได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการอนุญาต ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจสั่งให้ผู้กระทำการตามวรรคหนึ่งปลดหรือรื้อถอนภายในเวลาที่กำหนด ถ้าผู้นั้นละเลย เพิกเฉย นอกจากมีความผิดฐานขัดคำสั่งเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญาแล้ว ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติต่อไป

มาตรา ๔๔ นอกจากอำนาจหน้าที่ที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นและพนักงานเจ้าหน้าที่ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) โฆษณาให้ประชาชนได้ทราบถึงหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
- (๒) สอดส่องและกวดขันมิให้มีการฝ่าฝืนพระราชบัญญัตินี้โดยเคร่งครัด
- (๓) ตักเตือนผู้กระทำความผิด หรือสั่งให้ผู้กระทำความผิดแก้ไขหรือจัดความสกปรกหรือความไม่เป็นระเบียบหรือความไม่เรียบร้อยให้หมดไป
- (๔) จับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งไม่เชื่อฟังคำตักเตือนและดำเนินคดีตาม พ.ร.บ.นี้

มาตรา ๔๕ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นแต่งตั้งและพนักงานสอบสวนมีอำนาจเปรียบเทียบได้เมื่อผู้ต้องหาชำระค่าปรับตามที่เปรียบเทียบภายในสิบห้าวัน แล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกัน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้ต้องหาไม่ยินยอมตามที่เปรียบเทียบหรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินคดีเพื่อฟ้องร้องต่อไป

ค่าปรับที่ได้จากการเปรียบเทียบตามวรรคหนึ่ง ให้แบ่งแก่ผู้แจ้งตาม มาตรา ๕๑ กึ่งหนึ่ง และพนักงานเจ้าหน้าที่ เจ้าพนักงานจราจร หรือตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมการจราจร ผู้จับกุมอีกกึ่งหนึ่ง

มาตรา ๕๔ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๖ มาตรา ๒๗ มาตรา ๒๙ มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๐ หรือมาตรา ๔๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองพันบาท

ดังนั้น กรณีปัญหาดังกล่าว กรณี การติดตั้งรั้วมีลักษณะเป็นการถาวรกีดขวางทัศนวิสัยประชาชนที่สัญจร บนบาทวิถี ถนนสุระนารายณ์ จึงมีข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ จึงขอเรียนที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๔

นางสาวสุรรัตน์ วรปัญญา
ประธาน ฯ

นางมนตรา บุญเกตุ
คณะกรรมการชุมชน ๓

นางสาวสุรรัตน์ วรปัญญา
ประธาน ฯ

เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๔.๑ ร่วมรับฟังปัญหาความเดือดร้อน และหาแนวทางแก้ไขปัญหากรณีดังกล่าว
ตามระเบียบข้อกฎหมายตามที่งานนิติกรได้แจ้งให้ที่ประชุมได้ทราบ

แต่อย่าทำให้ถึงขนาดนั้น บ้านเราอยู่กันอย่างพี่น้อง อยู่ใกล้ชิดติดกัน ถ้อยทีถ้อยอาศัยกันและประเด็น เขตชุมชน ๔ ดิฉันขออนุญาตเอ่ยนาม ร้านฮู้ด บ้างครั้งก็เอาจักรยานมาจอด เลนส์บาทวิถีข้างถนนเลย จนบางครั้งเกิดอุบัติเหตุ และ ดิฉันประสบปัญหาด้วยตนเอง หลานสาวถูกต่อยจนขึ้นศาล เนื่องจากมีปัญหากับ เจ้าของที่คิดว่า จอดหน้าบ้านเขา และเข้าใจทางนิติกรและทางนายกฯ ที่ต้อง มาอธิบายกับคนที่ไม่เข้าใจกฎหมายและเห็นแก่ตัว ว่าให้ร่นหนอยเพื่อของทางเดินเท้า ก็มาตอบได้ว่านี่บ้านผม ผมจะจอดจะทำอย่างไรก็ยอมได้ พอไปคุยไปบอกก็จะ ถูกทำร้ายจนถึงศาล ทั้งนี้ ดิฉันก็เข้าใจทางฝั่งผู้ประกอบการเช่นกัน แต่เพียงร่นถอย ให้มีทางเดินสักนิดเพื่อความสวยงาม เพื่อการค้าขายระยะยาว อีกทั้ง เวลาข้าราชการ ผู้ใหญ่ฯ ขับสัญจรผ่านก็จะเห็นความเป็นระเบียบเรียบร้อย มิใช่ขับมาสี่แยกก็เห็น จักรยานก่อนเลย ร้านดังกล่าวจอดจากริมฟุตบาท ไปถึงแนวถนนระยะเป็นเมตร

แต่ที่ดิฉันอยากฝากให้แก้ไข คือ แนวรั้วบางระจัน แต่ยังเข้าใจว่า ผู้ประกอบการทำก็เพื่อความสวยงาม เพื่อให้เป็นส่วนตัว และก็ได้ทำไปแล้ว แต่ บริเวณดังกล่าวเป็นทางสาธารณะ ดิฉันในฐานะประธานชุมชน ไม่เห็นด้วย และขอให้ ทางปลัดอำเภอฯ และทางเทศบาลฯ ได้ดำเนินการให้ข้อเสนอว่าต้องแก้ไขอย่างไร

ขอขอบคุณ สท.มนตรา และท่านเป็นประธานคณะกรรมการชุมชนเทศบาล ด้วย วันนี้ถือเป็นโอกาสอันดีที่ทางชุมชนผู้ประกอบการจะได้ร่วมรับฟังทางเทศบาล และทางเจ้าหน้าที่จะได้รับฟังปัญหาของชุมชนด้วย อย่างไรก็ตาม มิใช่ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะนิ่งดูดาย แต่เวลาเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจสอบ ชี้แจง และแจ้งขอความร่วมมือให้ ร้านค้าแก้ไข ผู้ประกอบการจะตอบกลับมาว่า ก่อนที่จะดำเนินการแก้ไขก็ต้องให้ร้าน อื่นดำเนินการแก้ไขก่อน ซึ่งก็เป็นการแก้ไขตามคำร้องเรื่องร้องเรียนและการแก้ไข เป็นรายร้านเท่านั้น ทั้งนี้ เทศบาลฯ มิใช่มุ่งใช้อำนาจเลือกปฏิบัติ แต่เนื่องจาก ปัจจุบันปัญหาข้อร้องเรียนมีหลายช่องทาง การแจ้งข้อร้องเรียนร้องทุกข์มิได้มีเฉพาะ มาเขียนคำร้องที่สำนักงานเท่านั้น แต่มีช่องทางออนไลน์และเปิดเผยเห็นได้อย่าง แพร่หลาย ซึ่งสามารถมาจากหน่วยงานภาครัฐอื่น และมีคำสั่งตามลำดับสาย การกำกับดูแลลงมาถึงเทศบาลที่เป็นท้องที่เกิดเหตุ และเจ้าหน้าที่เทศบาล ฯ ปฏิบัติตามกรอบคู่มือ ระเบียบและข้อกฎหมาย และเจ้าหน้าที่มีบทลงโทษเช่นกัน

ณ ปัจจุบัน เทศบาลยังไม่ถึงขนาดมุ่งบังคับใช้กฎหมายกับทุกท่าน ด้วย เทศบาลฯ ยังรับฟังปัญหา และเข้าใจบริบทตลาด แต่เมื่อเกิดปัญหาความขัดแย้ง ซึ่ง ต่างมิได้รับฟังเหตุผลและความจำเป็นของแต่ละฝ่าย และเข้าใจว่าต่างก็ทะเลาะเมต สितिของผู้อื่นในการใช้พื้นที่สาธารณะประโยชน์ ที่ดังกล่าวมีอาจยึดถือ หรือถือครอง แต่เพียงผู้หนึ่งผู้ใดได้ ต่างเข้าใจว่า เมื่อคนอื่นทำได้ ตนก็ย่อมทำได้เช่นกันจนปัญหา เริ่มลุกลามบานปลายออกไป วันนี้จึงเรียนเชิญทุกท่านที่เกี่ยวข้องร่วมรับฟังปัญหา เหตุผลและความจำเป็น และร่วมชี้แจงปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไข ปัญหาาร่วมกัน โดยไม่เป็นการฝ่าฝืนระเบียบข้อกฎหมายและประชาชนทุกคนสามารถ ยึดถือเป็นบรรทัดฐานเดียวกัน ไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งด้วยความเข้าใจที่ไม่ตรงกัน

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ จึงสอบถามข้อมูลจากที่ประชุมว่า ก่อนนี้ มีหน่วยงานของรัฐ ทำข้อตกลงกับผู้ประกอบการในพื้นที่ไว้หรือไม่ อย่างไร เนื่องจาก ไม่ปรากฏ เอกสารหลักฐานในการทำข้อตกลงร่วมกัน อีกทั้ง เจ้าหน้าที่ของรัฐก็มาภายหลัง จากที่มีการตั้งสิ่งของใดๆ บนบาทวิถี มานานมากแล้ว เพื่อเป็นแนวทางออกแก้ไข ปัญหาพร้อมกัน และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา หากไม่ฝ่าฝืนระเบียบ ข้อกฎหมายก็จะยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

นางภัทรภา ฯ
ผู้ประกอบการ
ร้านเจ้าหมวย

เข้าใจว่า วันนี้ เทศบาล ฯ เชิญผู้ประกอบการมาเพื่อหาข้อสรุปเพื่อ เป็นแนวทางปฏิบัติ จึงขอสรุปตามที่นั่งฟังมา คือ พอจะอนุโลมให้ร่นจากแนว रिमฟุตบอล ให้มีพื้นที่เดินได้ อย่างน้อย ๑.๕๐ เมตร โดยให้ทุกร้านร่นมา ให้ เสมอกัน แล้วปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงขอให้เทศบาล ฯ กำหนดระยะมา เลย มีชี้พิจารณาแต่ละร้าน ซึ่งก็จะไม่เสมอภาคกัน ซึ่งร้านดิฉันเป็นร้านแรกใน อำเภอโคกสำโรงเลยที่ปฏิบัติมาแล้ว อีกทั้ง ต้องการเสนอให้ร้านค้าที่ตั้งเป็น หาบเร่แผงลอยที่ตั้งค้าอยู่ที่ผิวจราจร ซึ่งสำคัญและเป็นอันตรายกับประชาชน มากกว่าที่ฟุตบอล เพราะมีรถสัญจรไปมาได้รับความลำบากมาก อย่างถนน ประชาอุทิศเมื่อมีหาบเร่แผงลอยก็จะเหลือถนนวิ่งได้แค่เลนส์เดียว

นายชนมธวัช แก้วหนองเสม็ด
ปลัดอำเภอ ฯ

วันนี้ผมตัวแทนอำเภอ ฯ ตามที่ได้นำเรียนระเบียบ ฯ ไปแล้วนั้น จึงมารับ ฟังประชาชนเพื่อหาทางออกพร้อมกัน โดยมีผู้นำชุมชนมาด้วย ซึ่งเป็นตัวแทนพี่น้อง ประชาชนและมีผู้ประกอบการและตามที่ได้ประชุมกันมาถึงตรงนี้ รับทราบ ว่า ทุกท่านก็เห็นด้วยกับการจัดระเบียบฟุตบอล ซึ่งหากจะใช้บังคับตามกฎหมายไป ที่เดียวจะมีผลกระทบมากเกินไป เมื่อชุมชน และทางเทศบาล เสนอระยะร่น ๑.๕๐ เมตร และให้แต่ละชุมชนพิจารณาว่า ร่นเท่าใด พิจารณาขนาดฟุตบอลด้วย ให้สอดคล้องกับเทศบัญญัติ สอดคล้องกับทัศนียภาพ และสอดคล้องกับกฎหมาย บริบทค้าขาย มีท่านใด เสนอแนวทางอย่างอื่น หรือไม่ นอกจากนี้

นางศิวดา กระเป่าทอง
ผู้ประกอบการ
ร้านแคทซา
นางสาวสุรียรัตน์ วรปัญญา
ประธาน ฯ

ก่อนหน้านั้น เคยมีการปฏิบัติแนวร่นไม่เกิน ๑.๕๐ เมตร ซึ่งมีแนวเส้น สีขาว แนวเดิม และดิฉันก็เห็นด้วยว่า ๑.๕๐ เมตรเหมาะสมแล้ว

ขออนุญาตนำเรียนว่า ที่เชิญทุกท่านมานี้ มีใจว่า ท่านเป็นผู้กระทำละเมิด แต่นายกฯ ตระหนักว่า หากมารับรู้รับทราบปัญหาและหาแนวทางร่วมกัน ทำความเข้าใจตรงกันว่า ที่เทศบาลฯ มีหนังสือเชิญทุกท่านมา แม้บางร้าน ร้านข้างเคียงมิได้เชิญมา มิใช่จงใจ หรือเจตนาที่จะหาเรื่องร้านหนึ่งร้านใด และต้อง ขอขอบคุณร้านเจ้าหมวยที่ท่านที่ให้ความร่วมมือปฏิบัติตามข้อเสนอนั้นร่นไป ๑.๕๐ เมตร และเมื่อท่านปฏิบัติตามข้อเสนอนั้นแล้วแต่เห็นว่ายังมีร้านอื่นที่ไม่ได้ปฏิบัติ ก็อาจ ตีความว่าเจ้าหน้าที่มีเจตนาหาเรื่องรายบุคคลหรือไม่ วันนี้ต้องขอขอบคุณทุกท่าน ที่สละเวลามา ทำความเข้าใจกับภาครัฐ และหาแนวทางออกพร้อมกัน เพราะเมื่อมีการ ประกาศหรือมีคำสั่งออกไปจากหน่วยงานแล้ว ก็ย่อมต้องถือตามประกาศไม่สามารถ อนุโลมให้ได้ จึงต้องหาแนวทางตกลงกันแก้ไขปัญหาร่วมกันถือปฏิบัติร่วมกัน โดย มิได้กระทบกับความเป็นอยู่และการดำรงชีพของทุกฝ่าย โดยไม่เป็นการฝ่าฝืน ระเบียบกฎหมาย และละเว้นระเบียบข้อกฎหมาย ด้วยเป็นพื้นที่เศรษฐกิจ นอกจาก เป็นที่ประกอบกิจการดำรงชีพแล้วยังเป็นที่พักอาศัยด้วย และความลึกของอาคาร ก็ไม่เท่ากัน บางอาคารมีพื้นที่ที่ใช้ประโยชน์ในทางการค้า ก็อาจจะต้องใช้พื้นที่ ...

พื้นที่ลุ่มมา จึงต้องกำหนดระยะรันเพื่อคืนพื้นที่ให้บาทวิถี และให้ถือปฏิบัติเป็นแนวเดียวกัน เพื่อมิให้เกิดความไม่เข้าใจกันและยังเป็นอาคารที่ใกล้เคียงติดต่อกัน หากเกิดปัญหาพิพาทอีกก็จะหาความสุขหรือทำการค้าไป โดยชूंช้องหมองใจกัน และไม่ติดต่อสุขภาพจิต ซึ่งแนวรัน ๑.๕๐ เมตร อาจไม่ได้เป็นแนวนี้ทุกเส้น เนื่องจากความกว้างของฟุตบาทไม่เท่ากัน ซึ่งบาทวิถีถนนสุระนารายณ์กว้างสุด รองมาคือ ถนนประชาวิถิ และถนนศรีสำโรง ที่จะแคบที่สุด หากใช้แนว ๑.๕๐ เมตรทุกเส้น ถนนเส้นศรีสำโรงจะทำการค้าขายมิได้เลย วันนี้จึงมาทำความเข้าใจ และหาแนวทางรับฟังความคิดเห็นร่วมกัน

นายวรชิต ฯ
ผู้ประกอบการ
ร้านต้มเลือดหมูชุก

นายชนมธวัช แก้วหนองเสม็ด
ปลัดอำเภอ ฯ

เอาง่ายๆก่อน ขออนุญาตอย่างร้านที่พิพาท ที่ใกล้ชิดติดต่อกันให้
คุยกันให้รู้เรื่องก่อน

ขออนุญาต เนื่องจาก หากสอบถามรายกรณี หรือพิพาทกันในวันนั้นก็ยังไม่เกิดประโยชน์ และไม่สะดวกที่จะพาทพิงกล่าวหากันในที่ประชุมถือว่าผมขอ
ดังนั้น อย่างที่ผมได้บอกไปว่า อยากให้แต่ละชุมชนได้พิจารณาจาก
ข้อเท็จจริงที่ได้ตรวจสอบมา อาทิ ถนนศรีสำโรง ฟังธนาคารอมสิน ฟุตบาทขนาด ๔.๔๐ เมตร, ฟังหน้าร้านศรีวิวัฒน์ ฟุตบาทขนาด ๓.๐๐ เมตร, ถนนประชาวิถิ ฟังร้านจักรพันธ์ ฟุตบาทขนาด ๓.๒๐ เมตร, ฟังหน้าร้านบัวเกษิษ ฟุตบาทขนาด ๓.๕๐ เมตร, ถนนสุระนารายณ์ ฟังห้างซี เจ ฟุตบาทขนาด ๔.๙๐ เมตร, ฟังไทยประกันชีวิต ฟุตบาทขนาด ๕.๐๐ เมตร, ฟังร้านมิตรบำรุง ฟุตบาทขนาด ๔.๙๕ เมตร และฟังธนาคารกรุงเทพ ฟุตบาทขนาด ๔.๐๐ เมตร เมื่อมีความหลากหลาย ขนาดไม่เท่ากันเช่นนี้ ก็ให้คณะกรรมการชุมชนตัวแทนชุมชนร่วมแสดงความคิดเห็น

นางมนตรา บุญเกิด
คณะกรรมการชุมชน ๓

แม้คณะกรรมการชุมชนร่วมพิจารณากำหนด แต่หากผู้ประกอบการมิได้ให้ความร่วมมือก็เปล่าประโยชน์ บางร้านตั้งมานานแล้วไม่ยอมรับ ก็จะกระทบถึงเจ้าหน้าที่และผู้บริหารเทศบาล ว่า พอมาดำรงตำแหน่งแล้วมาจัดอะไรทำอย่างนั้นมาทั้งชีวิตแล้ว

แต่ทั้งนี้ ดิฉันอยากให้แก้ไข กรณี แนวรั้วไม้ไผ่ เส้นถนนสุระนารายณ์ก่อน เพราะข้าราชการผู้ใหญ่หลายท่านที่ขับรถผ่านก็จะโทรมาสอบถามดิฉันอยู่เรื่อยๆ อาทิ รัฐมนตรี ซึ่งดิฉันเองก็แจ้งไปว่า ไม่เป็นอะไร ไม่นานก็ตกลงกันได้ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือจากทุกท่านแก้ไขด้วย ละแวกนี้ไม่มีใครทำรั้วไม้ไผ่อย่างร้านนี้จริง ด้วยดิฉันฐานะเป็นสมาชิกสภาเทศบาล ฯ และเป็นประธานคณะกรรมการชุมชนพื้นที่นี้ด้วย ผู้ประกอบการร้านดังกล่าวดังกล่าวอาจเปลี่ยนเป็นรั้วสั้น ๆ ต่ำ ๆ ทำให้ดูสวยงามที่รั้วไม่สูงขนาดนี้ จึงขอความร่วมมือผู้ประกอบการรายดังกล่าวแก้ไขที่ดิฉันก็อยากจัดให้ดูเป็นระเบียบสวยงาม

นายบุญส่ง นาเมือง
ผู้ประกอบการ
ร้านสมบุญโภชนา

ในฐานะเป็นตัวแทนร้านค้า มีความประสงค์จะร้องเรียน/ร้องทุกข์ขอให้แก้ไข โดยผมได้นำคลิปมาแสดงหลักฐานต่อที่ประชุมขอให้ร้านข้างเคียงที่มีผ้าใบที่สกปรกมากซึ่งอาจมีสิ่งแปลกปลอมตกลงไปในอาหาร เมื่อลมพัดความสกปรกก็จะตกปนเปื้อนลงในอาหารได้และทัศนวิสัยดูสกปรกซึ่งแม้เรียกผู้ประกอบการมาวันนี้ผมก็มิได้รับผลกระทบเนื่องจากผมขายอาหารเวลากลางคืนไม่กระทบทัศนียภาพ และหากผู้ประกอบการรายอื่นดำเนินการแก้ไข หรือที่กล่าวมาไม่มีผลบังคับใช้ แม้จะร่วมหารือ เมื่อผู้ประกอบการไม่รับฟังคณะกรรมการชุมชน และมีได้รับฟังใครสุดท้ายมติที่ประชุมก็รับรู้เพียงแต่คนที่ประชุม และก็ไม่มีการแก้ไข ถึงเจ้าหน้าที่จะลงพื้นที่ ...

จะลงพื้นที่ก็แค่ลงพื้นที่ ไม่มีการพัฒนาอะไรขึ้น ซึ่งผมมองเห็นก็ยังคงเหมือนเดิมขนาด ผมไม่อยู่ที่นี้มา ๑๔ ปี ไปที่อื่นกลับมาก็ยังเหมือนเดิม นั่นคือ สิ่งที่ผมเห็นที่แก้ไข ไม่ได้ ที่มาร่วมประชุมไม่ได้เกี่ยวกับที่บ้าน สุดท้ายผลลูกค้ำก็ได้รับผลกระทบจากการปนเปื้อนอาคารให้ลูกค้ำ ดังนั้น ผมขอให้ท่านนายก ฯ บังคับใช้กฎหมายไปได้เลย

นางสาวสุรรัตน์ วรปัญญา
ประธาน ฯ

ขอขอบคุณเสียงสะท้อน ทางภาครัฐก็อยากดำเนินการมาก แต่การใช้อำนาจหน้าที่บังคับใช้กฎหมายประชาชนก็จะไม่เข้าใจ จะมองแต่ว่า เกิดมาไม่เคยเป็นนายก ฯ คนอื่นเขาเป็นนายก ฯ กันมากี่รุ่นต่อกี่รุ่น พอมาใช้อำนาจก็ใช้อำนาจบาตรใหญ่ ดิฉันเพิ่งรู้ว่า พอได้รับอำนาจจากพวกท่านแล้วมาอวดอำนาจใส่พวกท่านถ้าดิฉันทำให้ทุกท่านเข้าใจแบบนั้นดิฉันต้องขอภัยดิฉันขอขอบคุณคุณเอ๋ ที่มองและเห็นสิ่งเดียวกันกับที่ดิฉันเห็นและรู้สึก เราเกิดและเติบโตที่นี่ ก็อยากทำให้ที่เราเกิดดูดี เมื่อเราไปเห็นที่อื่นที่ดูดีมีระเบียบ มีความเจริญไปเห็นมาก็อยากให้บ้านเราเป็นแบบนั้น อย่างที่ญี่ปุ่นประเทศสะอาดตา บ้านเมือง คุณคลองใสสะอาด ขยะก็ไม่มี ทั้งญี่ปุ่นทั้งสิงคโปร์ ก็อยากเห็นและปรารถนาอยากให้บ้านเราเป็นอย่างนั้นบ้าง แต่เราจะเป็นแบบนั้นได้อย่างไรถ้าประชาชนไม่เปิดใจที่จะรับฟัง ยอมรับ ยอมรับร่วมมือ ยอมรับที่จะปฏิบัติ เมืองนอกเวลาทำผิดกฎหมาย ก็ปรับตามกฎหมายโดยไม่เตือนหรืออนุโลมกันเลย ขออนุญาตพาดพิงหน่วยงานตำรวจ อย่างกรณีตำรวจตั้งด่านไม่มีหมวกกันน็อก ประชาชนก็มาว่า การตั้งด่าน ทั้งที่บังคับตามกฎหมายก็เพื่อป้องกันความปลอดภัยของประชาชนเอง แต่ประชาชนกลับมองว่าใช้อำนาจมารังแกประชาชน จักต้องทำอะไร ประชาชนถึงจะเข้าใจและรับฟังว่าสิ่งที่ภาครัฐมีความประสงค์ปรารถนาดีกับทุกคน มิใช่มาบังคับอวดเบ่งอำนาจใส่ประชาชน แล้วมาบอกดิฉันว่า ก็เป็นประชาชนไม่มีเงินเดือนกินอย่างเจ้าหน้าที่รัฐแล้วเมื่อไหร่ เราจะพัฒนาได้ ทั้งที่ ความร่วมมือ ร่วมใจไม่มี มองแต่ตีความหมายด้านลบต่อภาครัฐ ดังนั้น จากคำพูดตั้งที่คุณเอ๋ กล่าวมา ว่าไปอยู่ต่างจังหวัดมา ๑๔ ปี กลับมาก็ไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลง จะเปลี่ยนแปลงได้อย่างไร ในเมื่อการเปลี่ยนแปลงทุกสิ่งอย่างทำฝ่ายเดียวไม่ได้ มันต้องร่วมมือ ร่วมใจทุกฝ่าย ยังดีที่ไม่มีเทศกาลอย่างในกรุงเทพฯ ที่ดำเนินการยก เก็บ รื้อหมดใครที่ฝ่าฝืน ถือว่า ได้ประกาศได้เตือนแล้วเทศบาล ฯ ก็คำนึงถึง และตระหนักทุกอย่าง บริบทสภาพพื้นที่เป็นตลาด และสถานะการเงินของประชาชนที่ต้องทำมาหากิน การดูแลของภาครัฐซึ่งประเทศไทยไม่มีงบประมาณมากที่จะโอบอุ้มทุกคนทุกเรื่อง แล้วจะให้ภาครัฐต้องดำเนินการอย่างไร เป็นไปไม่ได้ที่จะให้ถูกใจทุกคน โดยไม่ถือเอาความถูกต้องเป็นที่ตั้ง บังคับใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายก็มาว่า พอไม่ทำก็ว่าปล่อยปละละเลยจนถึงประโยชน์ส่วนตนกันเรื่อยมา เพื่อเทศบาล ฯ ดำเนินการขอความร่วมมือในการบังคับใช้ ย่อมต้องมีฝ่ายหนึ่งเสียประโยชน์จากที่เคยได้รับก็ยอมไม่พอใจ แต่ประชาชนที่ก็จะได้พื้นที่ในการสัญจรกลับคืนมา และสามารถอยู่ร่วมกันได้ และเมื่อทางเทศบาล ฯ

นางศิวตา กระเป่าทอง
ผู้ประกอบกร
ร้านแคทมีซ่า

วันนี้ที่ได้เสียสละเวลามา ก็อยากให้หาข้อสรุปจบในวันนี้เลย เพราะคนส่วนน้อยที่ไม่ได้มา ก็ถือว่า ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เพราะหากวันนี้ ยังหาข้อสรุปไม่ได้ ก็จะมีหมดสมัยนายก ฯ ก็คงไม่มีการจัดระเบียบอะไรได้ ทั้งเมื่อความกว้างของฟุตบอลบาทวิถี ของแต่ละคนไม่เท่ากันตามที่ปลัดอำเภอแจ้งข้อมูลมานั้น เมื่อก่อนนี้มีคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. มาตีเส้นตีขาวไว้เป็นแนวมิให้ล้ำเส้นออกไปทุกเส้นถนน และหากมีการฝ่าฝืน จะมีเจ้าหน้าที่ตำรวจมาจับ

จึงขอเสนอ ...

นายชนม์ธวัช แก้วหนองเสม็ด ปลัดอำเภอ ฯ

นางศิวดา กระเป่าทอง ผู้ประกอบการ ร้านแคทมิษา

นางสาวสุรียรัตน์ วรปัญญา ประธาน ฯ

นางภัทรภา ฯ ผู้ประกอบการ ร้านเจ้หมวย (ร้านลุงแกว)

นางสาวสุรียรัตน์ วรปัญญา ประธาน ฯ

นายสมชาย ทองคำ ผู้ประกอบการ ร้านอาหารวรรณ คอสเมติก

นางมนตรา บุญเกตุ คณะกรรมการชุมชน ๓

นาวาโทนิวัติ ฯ ที่ปรึกษาพิเศษ ฯ

จึงขอเสนอว่า ที่ประชุมเห็นด้วยหรือไม่ว่า จะให้ยึดตามแนวเส้นขาวยุติเดิมที่ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. มาตีให้ ซึ่งเทศบาลฯก็ไม่ต้องไปวัดหรือ ลงมติขนาดแต่ละเส้นถนนอีก เพราะความกว้างของฟุตบอลแต่ละเส้นไม่เท่ากันอยู่แล้ว

อย่างนั้น หาข้อสรุป แนวร่นมีผู้ประกอบการเสนอให้ยึดตามเส้นขาวยุติเดิมตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. มาตีเส้นที่ขาวยุติเดิมแล้ว และมีทุกเส้นอยู่เดิมแล้ว แต่คงต้องให้ทางเทศบาล ฯดำเนินการตีเส้นที่ ขาวยุติเส้นเดิมใหม่ เพราะบางเส้นถนนอาจไม่มีหรือเลื่อนไป

ดิฉันขอเสนอว่า เอาแค่แนวร่นตามแนวเส้นขาวยุติเดิมไม่ให้งัด กัดขวาง วางถาวรและไม่ถาวร ไม่อย่างนั้นก็จะไม่มีทางออก

สรุปให้เข้าใจตรงกัน กรณี ขอคืนทางเท้าให้กับประชาชน เอาระยะ จากรรมฟุตบอล ร่นมาถึงแนวเส้นที่ขาวยุติเดิม และอีกกรณี สิ่งกีดขวางทัศนวิสัย แนวตั้ง จะมีข้อสรุปอย่างไร

อยากให้ผู้ประกอบการทั้ง ๒ ร้าน ค่อยและปรับความเข้าใจกัน ซึ่ง ผู้ประกอบการรายอื่นมิได้เกี่ยวข้องด้วย จะได้แก้ไขข้อพิพาท

ขออนุญาตตัวแทนร้านอาหารวรรณฯ ชี้แจง หรือกล่าว อะไรสักหน่อย เพื่อให้ที่ประชุมและผู้ประกอบการอื่นได้รับทราบเหตุผลและความจำเป็นของ ท่าน ได้หรือไม่ หากท่านไม่มีอะไรชี้แจง ไม่ทราบว่าเป็นตัวแทนของ ผู้ประกอบการจะสามารถปรับแก้ไขได้หรือไม่

ผมเป็นเพียงตัวแทนของผู้ประกอบการ วันนี้มาร่วมรับฟังความคิดเห็น จากชุมชนและผู้ประกอบการในพื้นที่

ดิฉันก็เคยมีเรื่องคล้ายกรณีดังกล่าวเช่นกัน ครั้งนั้นมีเจ้าหน้าที่กองช่าง มาแจ้งดิฉันว่า โรงจอดรถที่ดิฉันสร้างไปร่วม ๕๐,๐๐๐ บาท นั้น ต้องรื้อถอน ด้วยเหตุว่าล้ำไปถนนสาธารณะ แม้จะเป็นในซอยแต่ดิฉันก็ต้องเสียค่าดำเนินการ รื้ออีก เพราะเราอยู่กันแบบพี่น้อง อะไรที่แก้ไขได้ก็แก้ไขไป

สวัสดิ์ครับ ผมในฐานะที่ปรึกษาพิเศษฯ ผมขออนุญาตให้ข้อเสนอแนะร้าน ที่ติดกับร้านชูชก ตามกฎหมายแล้ว แม้จะมีอะไรยื่นออกไปเพียงนิดเดียวก็ผิดแล้ว ทั้งฉากกัน ความสูง ไม่เกินระดับสายตาที่จะบดบังทัศนวิสัยบดบังสายตา พอเล็กร้าน ก็สามารพพับเก็บได้ ซึ่งร้านชูชกก็ต้องเช่นกัน เวลาขายก็เปิด เย็นมาก็ปิด เมื่อปิดกิจการ โดยทั้งนี้ มิใช่กรณีดังกล่าวเกิดแต่เพียงร้านคุณเท่านั้น แต่เป็นแบบนี้ ทุกร้าน มิใช่ให้สร้างถาวร ไม่งั้นต่อไปภายนอกก็สร้างบ้านใช้พื้นที่เต็มเนื้อที่สาธารณะ กันหมดเลย เพราะเช่นนั้นทุกร้านต้องปฏิบัติเป็นแนวเดียวกัน ปิดกิจการก็เก็บยังถือ ว่า วางไว้เพียงชั่วคราว เพราะจันช่วยกัน อย่างมีก่งายได้คือบจะเอาออกทุกคนควร ร่วมมือกัน อยากให้เห็นใจเทศบาล ฯ อำเภอ และชุมชนด้วย อย่างเมื่อครั้งน้ำท่วม พื้นที่ ประชาชนได้นอนหลับสบาย แต่นายก ฯ ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนฯ ก็ช่วยกัน มิใช่คิดว่า เป็นเพียงผู้หญิงตัวเล็กๆ เมื่อภาครัฐทุกหน่วยงานยังอนุโลม เพราะยังรับฟัง ความจำเป็นและให้ทุกคนอยู่ร่วมกันทำมาหากินกันได้ ก็จึงเห็นใจช่วยกัน

คนละเล็กละน้อยปฏิบัติตามที่ได้ตกลงและที่ไม่ฝ่าฝืนระเบียบข้อกฎหมาย
อย่างร้านคอสเมติก เลิกร้านแล้วก็เก็บเพื่อให้ร้านชุกได้ขายได้ ช่วยกันทุกร้าน
เหลือเวลาให้นายก ฯและผู้บริหารพิสูจน์อีกไม่นาน ถ้าไม่ชอบไม่พอใจ ครั้งหน้า
ก็ไม่ต้องเลือกเข้ามาอีกได้

นายชนม์ธวัช แก้วหนองเสม็ด
ปลัดอำเภอ ฯ

วันนี้ขอสรุปว่า ที่ประชุมเห็นชอบให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติรักษาความ
สะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ฯ โดยห้ามมิให้ผู้ใดตั้ง ตาก วาง หรือแขวนสิ่งใด ๆ บนทางเท้าสาธารณะ (ฟุตบาท/บาท
วิถี) เว้นแต่ เป็นการวางไว้เพียงชั่วคราว แต่ทั้งนี้ มิให้วางกินแนวเส้นทึบสีขาว เดิมที่
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. มาตีให้เดิม ตลอดแนวถนนประชาวิถึ
ทั้งถนนสุระนารายณ์ และถนนศรีสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ทั้งนี้ หาก
การกระทำดังกล่าว ก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชนอย่างร้ายแรงต้องดำเนินการ
รื้อถอนตามข้อแนะนำของเจ้าพนักงานท้องถิ่นโดยทันที ที่ประชุมเห็นชอบด้วยหรือไม่

ที่ประชุม

ที่ประชุมจึงมีมติเอกฉันท์เห็นชอบ ให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติรักษา
ความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่
แก้ไขเพิ่มเติมฯ โดยห้ามมิให้ผู้ใดตั้ง ตาก วาง หรือแขวนสิ่งใด ๆ บนทางเท้า
สาธารณะ (ฟุตบาท/บาทวิถี) เว้นแต่ เป็นการวางไว้เพียงชั่วคราว แต่ทั้งนี้ มิให้วาง
กินแนวเส้นทึบสีขาว เดิมที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ตลอดแนว
ถนนประชาวิถึ มาตีให้เดิมทั้งถนนสุระนารายณ์ และถนนศรีสำโรง อำเภอโคกสำโรง
จังหวัดลพบุรี ทั้งนี้ หากการกระทำดังกล่าว ก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน
อย่างร้ายแรงต้องดำเนินการรื้อถอนตามข้อแนะนำของเจ้าพนักงานท้องถิ่น
โดยทันที โดยมีมติเห็นชอบ ๔๓ เสียง (คณะกรรมการชุมชนเทศบาล ๓๓ เสียง และ
ผู้ประกอบการร้านค้า ๑๐ เสียง) และมีมติไม่เห็นชอบ ๐ เสียง และที่ประชุม
เห็นชอบให้กองช่างดำเนินการตีเส้นขาวที่บเส้นวัดสิ่งห้อย่างใหม่และทุกถนน
เส้นที่อาจเลื่อนไปด้วย

นายชนม์ธวัช แก้วหนองเสม็ด
ปลัดเทศบาล ฯ

และขอมติที่ประชุม เพื่อให้ประกาศ ฯดังกล่าว ให้มีผลบังคับใช้เมื่อใด
เนื่องจากผู้ประกอบการจะได้มีระยะเวลาเตรียมตัวและมีระยะเวลาในการดำ
เนินการแก้ไขให้แล้วเสร็จก่อน เช่นนั้น ถ้าหากให้ประกาศฯ มีผลบังคับใช้เป็น
วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมเห็นชอบหรือไม่ ประการใด ขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม

จึงมีมติเอกฉันท์เห็นชอบให้ประกาศฯ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๕.๑ เรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ อื่นๆ

นายชนม์ธวัช แก้วหนองเสม็ด
ปลัดอำเภอ ฯ

สำหรับผู้ประกอบการที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์เรื่องความสะอาดและผ้าใบ
สามารถไปเขียนคำร้องได้ที่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

๕.๒ เรื่อง คนเร่ร่อนในพื้นที่ฯ ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน
เรื่องคนจรจัดในพื้นที่เยอะมากจะมีแนวทางแก้ไขอย่างไรบ้าง

นางมนตรา บุญเกิด
คณะกรรมการชุมชน ๓

เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ปฏิบัติหน้าที่เทศกิจ

ทางเจ้าหน้าที่ตำรวจมีได้นิ่งนอนใจที่จะดำเนินการแก้ไขให้ประชาชนอย่างกรณีของคนเร่ร่อนลักทรัพย์ ก็ได้ดำเนินการจับกุมดำเนินการทางกฎหมาย อาจหายไปจากพื้นที่สักปีสองปี แต่คราวก่อนๆก็ดำเนินการเช่นเดียวกันก็กลับมาที่เดิมอีกอย่างเจ้าเหม็น คนสติไม่ดีเป็นส่วนรับผิดชอบของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลพบุรี (พมจ.) และฝ่ายปกครอง ซึ่งตำรวจดูแลเบื้องต้นป้องกันเหตุรำคาญ แต่หากประชาชนได้รับความเดือดร้อนจากเหตุรำคาญ หรือมีเหตุทางอาญาประการใดก็สามารถแจ้งทางเจ้าหน้าที่ตำรวจได้

นายวิรัตน์ เอี่ยมสอาด
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม

จากการลงพื้นที่ของเทศบาล ฯ และแจ้งผู้เร่ร่อน และไม่ว่าผู้เร่ร่อนที่พ้นโทษแล้วกลับมาอีก ทางเทศบาลฯ ได้ประสานสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลพบุรี (พมจ.) ทุกครั้ง

๕.๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

นายชนมธวัช แก้วหนองเสม็ด
ปลัดเทศบาล ฯ

มีท่านใดจะเสนอประการใดเพิ่มเติมกรณีที่เราหาแนวทางแก้ไขปัญหาหรือไม่

นางสาวพรศิริ เนินทอง
นิติกรปฏิบัติการ

ตามที่มิมีติฯ ยึดการร่นตามแนวเส้นที่บขช จากแนวริมฟุตบอล และจะมีการตีเส้นขวางที่บนนั้น ดังนั้น สิ่งกีดขวางต่างๆ ทั้งแนวรั้วที่เกินกว่าเส้นขวางที่ต้องร้องจึงขอแนะนำให้ผู้ประกอบการรื้อถอนออกไป หรืออาจปรับเปลี่ยนจากที่ติดตั้งเป็นการถาวร เปลี่ยนเป็นมีลื้อ หรือเป็นบานพับที่เป็นการตั้งเพียงชั่วคราวเมื่อปิดกิจการก็พับเก็บ ขออนุญาตยกตัวอย่าง ร้านเจ้หมวย (ร้านลุงแกว) ที่มีการดำเนินการแก้ไขไปแล้ว ไม่ว่าจะเป็นการร่นการวางสินค้า(เป็นการชั่วคราว) จากขอบฟุตบอลเข้าไป ๑.๕๐ - ๒.๐๐ เมตร และมีการตัดรื้อเสาที่กีดขวางการสัญจรของประชาชนออกจำนวน ๔ ต้น เปลี่ยนเป็นติดตั้งเป็นการชั่วคราว พอปิดกิจการก็พับเก็บ รื้อถึงแม้เป็นหลัก ก็มีลื้อและเป็นบานพับสามารถเลื่อนพับเก็บหลังปิดกิจการซึ่งก็สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้พอควร

นางสาวสุรรัตน์ วรปัญญา
ประธาน ฯ

ขออนุญาตร้านเจ้หมวย (ร้านลุงแกว) ขอเรียนให้ที่ประชุมทราบว่าจะทางผู้ประกอบการให้ความร่วมมือกับทางภาครัฐเป็นอย่างดี โดยได้ดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลง และดำเนินการตามข้อเสนอแนะของทางภาครัฐ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผู้ประกอบการท่านอื่นสามารถไปดูได้ และวันนี้ขอขอบคุณทุกภาคส่วนและผู้ประกอบการทุกท่านที่สละเวลามาเพื่อรับฟังและหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน และมีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ เพิ่มเติมหรือไม่


ที่ประชุม

ไม่มี

นางสาวสุรรัตน์ วรปัญญา
ประธาน ฯ

ถ้าไม่มี ดิฉันขอปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๔๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จดยางานการประชุม
(นางสาวพรศิริ เนินทอง)
นิติกรปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม (ลงชื่อ)
(นางกัญญกร ประดิษฐรา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางกัญญกร ประดิษฐรา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(คมสันต์ มีตา)
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวสุรรัตน์ วรปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำโรง

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสำโรง

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามที่เทศบาลตำบลโคกสำโรง ได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโคกสำโรงซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐลงในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement E - GP) ตามกรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอนดังนี้

- ๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง
- ๓) ดำเนินการจัดหาพัสดุ/วัสดุ
- ๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง
- ๕) ทำสัญญาสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง
- ๖) การบริหารสัญญา

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโคกสำโรง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของเทศบาลตำบลโคกสำโรง


๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโคกสำโรง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับเทศบาลตำบลโคกสำโรง

๕. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโคกสำโรง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับงานจ้างเข้าไปมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของเทศบาลตำบลโคกสำโรง

๖. ให้หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการตรวจการจ้าง/การซื้อให้เป็นไปตามระเบียบเรียบร้อย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางสาวสุรรัตน์ วรปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำโรง

มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสำโรง เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติแต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในปัจจุบันส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนนโยบายของรัฐในการลดปัญหาการทุจริตในประเทศไทยเทศบาลตำบลโคกสำโรง จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ดังต่อไปนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่างๆ เช่น การรับสินบนรับของขวัญหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒. ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต
๓. การจัดซื้อจัดจ้างบุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับ บริษัท หรือคู่สัญญาหรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์ตอบแทน
๔. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้ายเลื่อนตำแหน่งหรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้ายเลื่อนตำแหน่งหรือรับสมัครบุคคลและเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ
๕. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สินบุคลากรบริการหรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นเช่นการนำเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ กลับไปใช้ที่บ้านการนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัวหรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว
๖. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานบุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักในกรณีที่มีความขัดแย้งประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่มอันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๗. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองเช่นข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคงหรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ
๘. เทศบาลตำบลโคกสำโรง ติดตามและสอบถามทางมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวสุรรัตน์ วรปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสำโรง